

九州生産性大学経営講座 講座スケジュール

＜人事戦略コース＞

1. 研修時間について

【研修時間】

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	合計
時間	—	12H	12H	12H	12H	12H	12H	12H	3H 30分	87時間 30分

■通学講座（5～11月）

会場：九州生産性本部セミナー室 福岡市中央区渡辺通2丁目1番82号 電気ビル共創館6階

5月23日（火）・24日（水）

「人事部門が求められる使命と役割」～新たな働き方に向けた人事管理の再構築～
講師 県立広島大学 経営専門職大学院 教授 木谷 宏 氏

＜ゲスト卓話＞24日（水）15:00～16:30

「日本で最もSNSを活用する企業の人事戦略」
～採用・定着・愛着心向上にも効果的な施策～

講師 トゥモローゲート(株) 人事総務部リーダー 浦下 歩 氏

1 日 目	10:00～12:00	1. 感染症リスクは企業経営に何をもたらすのか 2. 人事管理の変遷と課題
	12:00～13:00	昼食・休憩
	13:00～17:00	3. 年功制、職能資格制度、成果主義の破綻
2 日 目	9:30～12:00	4. 課題解決に向けた3つの改革
	12:00～13:00	昼食・休憩
	13:00～16:30	5. ダイバーシティ・マネジメントへ 【ゲスト卓話】 日本で最もSNSを活用する企業の人事戦略 ～採用・定着・愛着心向上にも効果的な施策～

6月22日(木)・23日(金)

「組織を成長させる人材育成の仕組みづくり」

～あなたは従業員をプロフェッショナルに育成しているか～

講師 (株)オフィスあん 代表取締役

社会保険労務士・経営学修士(MBA) 松下 直子 氏

1 日 目	10:00～12:00	1. なぜ組織は必要か、なぜ人事部門は必要か 2. 各社の育成アプローチの違い
	12:00～13:00	昼食・休憩
	13:00～17:00	3. 社員の個性と仕事のマッチングを測る 4. 社員育成の取り組み方とその方法
2 日 目	9:30～12:00	5. 現場マネジャーの育成スキルを底上げする方法
	12:00～13:00	昼食・休憩
	13:00～16:30	6. [トレンド①] 今どきのZ世代を本気で育てる方法

7月18日(火)・19日(水)

「採用を成功に導く『採用戦略』の立て方とポイント」

「人手不足時代の人材確保と若手社員定着化の取り組み」

講師 (株)じんざい社 代表取締役

柘植 智幸 氏

1 日 目	10:00～12:00	1. 採用が上手くいっていない企業の特徴 2. 最新！採用マーケットの現状と動向
	12:00～13:00	昼食・休憩
	13:00～17:00	3. インターンシップを制する会社が採用を制する 4. 会社説明会の活かし方と2次的活用法 5. 学生を惹きつける採用面接と内定の出し方
2 日 目	9:30～12:00	1. このような対策をしないといけない国の方針 2. 新人・若手の育った背景と現状
	12:00～13:00	昼食・休憩
	13:00～16:30	3. 新人・若手が苦手とする対人関係構築の解決策 4. 若手社員の定着と育成のアプローチ

8月24日(木)・25日(金)

「経営戦略を実現する人事制度づくりと運用Ⅰ」

～選ばれる企業へ！人事がパワーを注ぐ肝～

講師 (株)オフィスあん 代表取締役

社会保険労務士・経営学修士(MBA)

松下 直子 氏

1 日 目	10:00～12:00	1. [評価] 不平の温床になりがちな人事評価制度は本当に必要か
	12:00～13:00	昼食・休憩
	13:00～17:00	2. [要員] 人事は財務や数字(定量)に強なくてよいのか
2 日 目	9:30～12:00	3. [等級・異動] 縦横斜めの人事異動、その正しさとは
	12:00～13:00	昼食・休憩
	13:00～16:30	4. [報酬] 従業員は顧客にどんな価値を提供しているのか

9月21日(木)・22日(金)

「経営戦略を実現する人事制度づくりと運用Ⅱ」

～組織と個人、現在と未来をつなぐ人事パーソンたるために～

講師 (株)オフィスあん 代表取締役

社会保険労務士・経営学修士(MBA)

松下 直子 氏

1 日 目	10:00～12:00	1. [労務管理] 現場の労務スキルアップを図るために
	12:00～13:00	昼食・休憩
	13:00～17:00	2. [キャリアデザイン] あなたは人事パーソン「何段」ですか
2 日 目	9:30～12:00	3. [トレンド②] 『人的資本経営』の理解と戦略的推進・浸透
	12:00～13:00	昼食・休憩
	13:00～16:30	4. [トレンド③] 多様性に対応する人事の役割

10月19日（木）・20日（金）

「組織活力を高めるダイバーシティとハラスメントへの対応」

講師 （株）グッド・チーム 代表取締役
キャリアコンサルタント

豊岡 敬子 氏

「企業事例を通じた労働法の実務知識と対応策」

講師 TMI総合法律事務所 福岡オフィス
弁護士
弁護士山本 紀夫 氏
松本 幸太 氏

1 日 目	10:00～12:00	1. 異文化理解から学ぶダイバーシティ&インクルージョン 2. 組織やチームで多様性を活かすポイント
	12:00～13:00	昼食・休憩
	13:00～17:00	3. ハラスメント発覚時の人事対応 4. 各現場・職場のハラスメント対応と未然防止策
2 日 目	9:30～12:00	1. 労働時間上限規制の現状と労働時間の適正管理のポイント 2. 「同一労働同一賃金」への実務対応
	12:00～13:00	昼食・休憩
	13:00～16:30	3. メンタル疾患・ハラスメントへの法的対応 4. 育児・介護・短時間勤務等をめぐる対応 5. シニア世代雇用延長への対応

11月7日（火）・8日（水）

「経営視点の人事戦略に欠かせないエンゲージメント

～優秀な人材に定着・活躍してもらうために～」

(株)すごい会議 代表取締役社長 兼 マネジメントコーチ

森 吉庸 氏

1 日 目	10:00～12:00	1. 採用コストより重くのしかかる離職コスト
	12:00～13:00	昼食・休憩
	13:00～17:00	2. 社員のエンゲージメント向上こそが生産性のカギ 3. 働き方改革によって会社を潰されないために
2 日 目	9:30～12:00	4. 競争優位の源泉はエンゲージメントの向上
	12:00～13:00	昼食・休憩
	13:00～16:30	5. 会社が成長し続けるモチベーション・ドリブン

＜全コース合同＞

■ 4月開講課程 4月26日（水）～ 5月31日（水）

☆オンライン（収録）配信

4月26日（水） ～ 5月31日（水）	配信①	開 講 式・オリエンテーション
	配信②	講演 「明日の世界と日本 ～日本経済の活力を取り戻すには～」 高 橋 進 氏
	配信③	講演 「テクノロジーがつくる未来社会」 ～Web3、NFT、ブロックチェーン、 メタバースで世界はこうなる～ 岡 嶋 裕 史 氏

※配信には、vimeo(ビメオ・動画共有サイト)を使用します。

■ 12月修了課程 12月11日（月）

☆会場：アクロス福岡 福岡市中央区天神 1-1-1

1 日	13:30～13:40	オリエンテーション
	13:40～14:40	講演 「『現場からの風土改革』で 組織を再生させる処方箋」 遠 藤 功 氏
	15:00～16:00	講演 「今、世界で日本で何がおきているのか？」 ～メディアでは伝えきれない本当のこと～ モーリー・ロバートソン 氏
	16:10～17:00	修了式（優秀レポートの表彰および修了証書授与）

※修了課程の全コース合同開催が難しくなった場合は、開催方法を変更する可能性があります。