

～増大する離職コストを抑え、  
企業の未来を担う人材を育てるために～

# Z世代 早期離職防止・ 定着のノウハウ



## ところ

九州生産性本部 セミナー室  
福岡市中央区渡辺通2丁目1-82 電気ビル共創館6階

## 講師

株式会社アイ・ラーニング シニアトレーナー  
株式会社ラーニングエンタテインメント 代表取締役  
一般社団法人日本ハラスメントリスク管理協会 参事 **阿部 淳一郎** 氏

## 対象

- ・部門のリーダー、管理職、部下指導をする方
- ・人事部門の採用担当者、教育担当者

## 実施のねらい

多くの経営者・管理者・リーダーが感じている若手社員との世代間ギャップ。その影響で、業種・地域を問わずどの企業でも若手社員の早期離職やメンタル不調の増加が顕著になっています。

その課題を解決するため、まずは育成側が若手社員を理解し、どのように双方向コミュニケーションを取れるかということが企業の生産性向上の鍵となってきます。

本講座では、部門のリーダー、管理職、先輩社員をはじめ、人事の採用担当者、教育担当者であれば必ず押さえておきたい離職防止・定着のノウハウについてワークやディスカッションを交えながらお伝えいたします。明日から即実践できる手法を、具体的にポイントを押さえていくことで、若手社員の離職防止・定着を実現させ、自社の未来を担う人材を育成できるように、本講座をご活用ください。

## 申込方法

本セミナーは、WEBでの申込受付となります。お申込み後、参加証・請求書をメールにてお送りいたします。参加費は、開催前日までにお振込みください。また、キャンセル料につきましては、ホームページをご確認ください。

九州生産性 Z世代離職防止 で 検索

公益財団法人 九州生産性本部

2024  
**5.28**  
(火)  
10:00-17:00



## \* 講座内容 \*

### 1. 会社の上司や人事には絶対言わない

#### イマドキの若手の本音の職業観

- (1) データから見るZ世代の仕事に対する本音
- (2) 写真や映像で見る就職活動現場のリアル

### 2. 若手社員育成に必要なスタンス

- (1) 若手社員を伸ばすキーポイントは、「捉え方」
- (2) 精神論や抽象論に基づいた指導では、相手に変化が起きづらい理由
- (3) 心理学的見地から見た主体性を伸ばす4つのポイント
- (4) 脳科学視点から見たコミュニケーションポイント「愛必成々貢」

### 3. 信頼関係構築を実現させるために

#### —適切な距離感と関係構築のコツ—

- (1) 世代間ギャップがあっても問題なく信頼関係を築くポイント
- (2) 統計学から可視化される信頼関係の前提
- (3) 行動分析学のデータで見えた信頼される聴き方のシンプルなポイント

### 4. 仕事の任せ方のポイント

- (1) 心理学から考える目標の捉え方の違いを理解する
- (2) 「見て覚える」「自分で考える」が効果的な人と効果的でない人
- (3) 教え方アプローチは3つの基準で考える
- (4) プレーヤーとして優秀な指導者が陥りがちなワナ

### 5. パワハラにならない叱り方のコツ

#### —法律に基づいた効果的な方法—

- (1) パワハラの定義をかみ砕いて理解する
- (2) 叱ることは悪いことではない理由
- (3) カツとなりやすい人のための感情コントロール術
- (4) 冒頭に入れる言葉で、相手の捉え方は変わる
- (5) パワハラにならず、成長につながる5つのポイント

## 参加費〈1名につき〉

### ● 賛助会員企業の方

28,600円(本体価格26,000円 消費税2,600円)

### ● 未会員企業の方

40,700円(本体価格37,000円 消費税3,700円)

## 交通案内



【地下鉄】(七隈線) 渡辺通駅下車(電気ビル本館B2Fへ直結)

【西鉄】西鉄薬院駅より徒歩7分

【バス】・JR博多駅バス停B番より発車する全て(薬院・六本松方面)に乗り可能(10分)→渡辺通1丁目G降車すぐ

・JR博多駅バス停A番より300番台(福岡PayPayドーム・マリノアシティ方面)、BRT(接続バス)もしくはK(九大伊都キャンパス方面)に乗り(10分)→渡辺通1丁目電気ビル共創館前降車すぐ

・天神大丸前バス停4Cより乗車(5分)→渡辺通1丁目電気ビル共創館前降車すぐ

【タクシー】天神より5分、JR博多駅より7分、福岡空港より25分



## 講師紹介



(株)アイ・ラーニング シニアトレーナー  
(株)ラーニングエンタテインメント 代表取締役  
一般社団法人日本ハラスメントリスク管理協会  
参事

阿部 淳一郎氏

『ロジカルティーチング ガツガツしていない若手社員を伸ばす技術(ばる出版)』など著書5冊。現:東証スタンダード市場の社会人教育企業等を経て2004年起業。以後、一貫して「若手の早期離職を防止し、どう活躍してもらうか?」をコンセプトに、採用・育成支援事業を超大手企業から中小企業・地元密着企業・行政に展開。コンサルティング実績30社。研修・講演登壇実績約3000本。起業時から大学等での就活支援も続けており、若手の仕事に対する本音や実態にも精通。マイナビTVの就活番組等にもレギュラー出演中。一般社団法人日本ハラスメントリスク管理協会の創業メンバー(参事)でもあり、企業のパワハラ予防にも詳しい。日本経済新聞、読売新聞、週刊SPA!などメディア登場も多数。早稲田大学教育学部卒。筑波大学大学院(行動科学/ストレスマネジメント)修了。保健学修士。

## お問合せ先

公益財団法人九州生産性本部(担当:案浦) 762

〒810-0004 福岡市中央区渡辺通2丁目1-82 電気ビル共創館6階  
TEL 092-771-6481 FAX 092-771-6490 <https://qpc.or.jp/>

当本部事業の案内は会員企業・労組のほか、一般の企業・労組にもお送りしております。今後、このような経営・教育等の講座案内が一切不要な場合は、上記に記載の担当者または当本部お客様相談窓口までご連絡ください。