

幹部・人事担当者に求められる人事戦略の基礎知識を2日間でマスター!!

人事戦略 基礎セミナー

激変する企業環境に対応する人事戦略のあり方や、
人事担当者に求められる人事管理の知識を分かりやすく解説します。

開催のご案内

変化が激しく先行き不透明な経営環境を企業が生き抜くためには、自社の強みを活かしたイノベーションとともに、各個人の能力を最大限導き出す働き方への移行が急務となります。また、企業変革を支える長期的な視点での人材育成や、自社の組織・風土に合った納得性の高い人事制度の構築は、外部環境が大きく変化する中では、ますます重要性を増しています。

労働市場の変化、多様化する働き方の中で、新たな視点での評価・育成制度の運用とともに、企業が生き残るための生産性向上を前提とした人事戦略が求められており、経営幹部や人事担当者は、自社の長期ビジョンを策定する過程を通じて、全社的かつ柔軟な視点を持ち、戦略を考えなければなりません。

本セミナーでは、企業規模を問わず経営幹部・人事担当者に必要な、人事戦略の知識を総合的に学んでいただくために、

- ◆人事戦略・人事管理の基本理解
- ◆戦略展開と人材マネジメント
- ◆戦略実現を支える人事諸制度(評価、処遇、人材育成)のあり方
- ◆人材の多様化へ対応するための人事戦略
- ◆次世代幹部・人事担当者に求められる役割

を分かりやすく解説いたします。

とき

2024年8月7日(水) 10:00~17:00
8月8日(木) 9:30~16:30

ところ

九州生産性本部 セミナー室
福岡市中央区渡辺通2丁目1-82 電気ビル共創館6階

講師

公益財団法人日本生産性本部
主席経営コンサルタント 中間 弘和 氏

参加対象

経営幹部、人事労務部門、総務部門の管理者・担当者の方
労働組合役員の方

公益財団法人 九州生産性本部

講座内容

I. 経営戦略・人事戦略と人事管理の基本

1. 人事管理の変遷
2. 人事管理の方向性と今後の課題
3. 経営戦略と人事戦略
4. 人事管理の概要
5. 人事管理・労務管理の体系
6. 賃金管理の概要

II. 事業戦略の展開と人材マネジメント

1. 事業戦略と人事戦略の関係
2. 経営が求める機能(責任)と整合した人材群区分
3. 経営戦略をふまえた人材開発の基本的な考え方
(個人の視点⇔集団の視点、短期的視点⇔中長期的視点)
4. 企業業績を支える人材マネジメントのあり方

III. 人材育成・活用面からの人事諸制度

1. 主要制度
(等級制度、人事評価制度、給与制度)のポイント
2. 等級制度のフレーム
3. 能力等級(人基準)、職務・役割等級(仕事基準)、実績等級(人・仕事基準)のメリット・デメリット
4. 等級定義と基準

IV. 自社賃金の最適化と報酬マネジメント

1. 適正人件費・労働分配率及び適正人員の算定方法
2. 基本給の体系に対応した効果とリスク
3. 基本給、年齢給、職能給、成果給の組立て
4. 賞与の考え方と、検討のポイント
5. 総原資の算定と個人配分の決定の仕方
6. 時代に合った退職金の設計・見直しの進め方

V. これからの時代に求められる評価制度のあり方

1. 評価の基本と問題点の整理/マネジメント能力の関係
2. 人事評価制度の具体的構築の仕方と評価・運用のポイント
3. 管理者の評価能力向上および公正評価のための評価調整会議

VI. 働き方の変化と生産性向上を実現する人事戦略

1. 生産性向上のためのフレームワーク
～まず生産性向上が最優先～
2. 「生産性向上」のポイント
3. 多様な(やめさせない)働き方を支える人事施策

VII. 管理職・リーダー及び次世代経営幹部人材の養成に向けて

1. リーダーの基本的な役割構造と求められる要件
2. 最近の次世代経営幹部養成に関する取り組み事例

参加費<1名につき>

- 当本部会員企業の方
47,300円 (本体価格43,000円 消費税4,300円)
- 未会員企業の方
67,100円 (本体価格61,000円 消費税6,100円)
- 当本部会員・九労生会員労組の方
40,700円 (本体価格37,000円 消費税3,700円)
- 未会員労組の方
57,200円 (本体価格52,000円 消費税5,200円)

交通案内



電気ビル共創館まで
ご案内します。

申込方法

- 本セミナーは、WEBでの申し込みとなります。
- 同業の方のご参加、プログラムの転用は、ご遠慮ください。
- お申込み後、参加証・請求書をメールにてお送りします。
参加費は、開催前日までにお振込みください。
* ご納入いただきました参加費は原則としてお返しいたしかねます。
* キャンセル料につきましては、ホームページでご確認ください。

講師紹介

公益財団法人日本生産性本部
主席経営コンサルタント 中間 弘和 氏

昭和35年生まれ。九州大学経済学部経済工学科卒業の後、地方総合商社、製造業、建設会社にて経理、人事、システム等の業務に従事。

その後、日本生産性本部 経営コンサルタント養成講座を修了し、人事戦略や事業戦略等の構築・展開支援、実践型経営人材育成を専門領域とした経営コンサルタントとして、企業をはじめ、各種事業体の診断指導、人材育成にあたる。

幅広い業種、事業規模、地域におけるコンサルティング実績を持つ。企業内や医療機関での管理者研修、大学での講師など、人材育成の分野でも幅広く活躍している。

お問合せ先

公益財団法人 九州生産性本部 (担当: 和田) 246
〒810-0004 福岡市中央区渡辺通2丁目1-82 電気ビル共創館6階
TEL 092-771-6481 FAX 092-771-6490

<https://qpc.or.jp/>

当本部事業の案内は会員企業・労組のほか、一般の企業・労組にもお送りしております。今後、このような経営・教育等の講座案内が一切不要な場合は、上記に記載の担当者または当本部お客様相談窓口までご連絡ください。