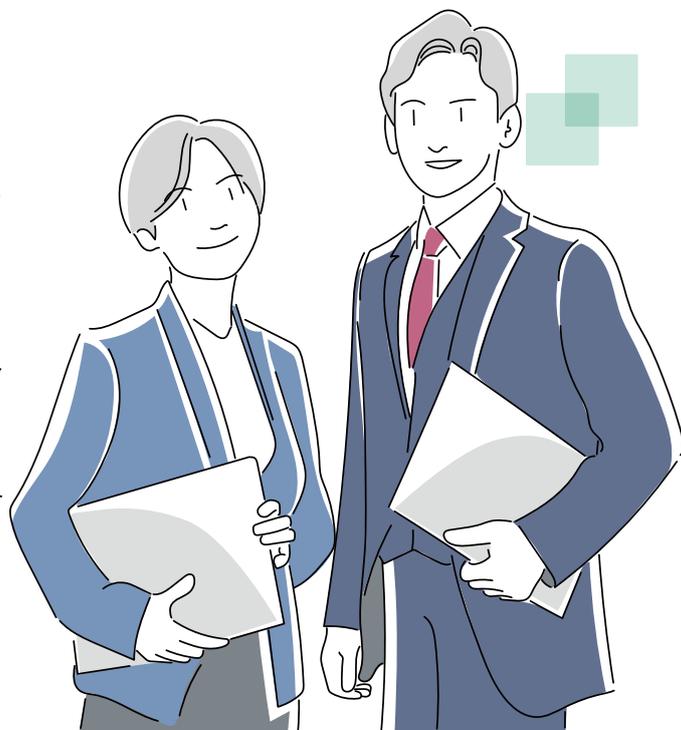


第43期

# 人材開発 研究会



社員の成長を支援し、企業力強化に繋げる  
“人づくり・組織づくり・風土づくり”

とき

2024年5月29日(水)～2025年2月  
〈全6回 原則として13:30～16:30〉

ところ

九州生産性本部 セミナー室 (または近隣の会議室)  
福岡市中央区渡辺通2丁目1-82 電気ビル共創館6階  
TEL 092-771-6481

—ご参加いただきたい方—

- 人事・教育部門の管理者、担当者
- 人材開発・組織開発に携わる方
- 人材育成・活用について関心のある方

## ごあんない

“企業は人なり”といいますが、組織は人の集まりであり、企業力=人材力といっても過言ではありません。その大事な「人材育成」を担う人事・教育担当者は、単に社員の能力向上のための人材育成ではなく、自社の競争力を強化する企業戦略の重要施策としての「人づくり」「組織づくり」「風土づくり」が求められ、組織や職場のニーズ、経営戦略の実現にいかにか寄与できるかが問われています。

そこで本研究会では、

- ・人材育成の理論と人事担当者としての役割の理解
- ・人事・教育担当者のスキルアップ
- ・独自の施策を展開し成果をあげている企業ゲストによる社内教育の実践事例紹介

を3つの柱に

1. 企業の競争力や組織能力を高める人づくりのあり方
2. 人材を活かし成長し続ける組織づくりの仕組み

をテーマに取り上げ開催いたします。

本研究会では“3つの場”を提供します

● 専門家・企業担当者を招いての  
実務的・課題解決的な  
“情報収集の場”

● メンバーとの  
相互啓発的交流を通した  
“気づきの場”

● 業種を越えた  
人事・教育担当者の  
“ネットワークづくりの場”

公益財団法人 九州生産性本部

日 程	テーマ・講師	
<p><b>第1例会</b> 5月29日(水) 13:30~16:30</p> <p>16:30~17:00 名刺交換</p>	<p><b>「ミドルシニア社員がイキイキと働き続けるためのキャリア戦略 ～76%の社員が行動変容したNTTコミュニケーションズのキャリア自律支援の取り組み～」</b></p> <p>NTTコミュニケーションズ(株) ヒューマンリソース部 人材・組織開発部門 キャリアコンサルティング・ディレクター <b>浅井 公一 氏</b></p> <p>浅井氏は、7年間労組役員を務めた後、ヒューマンリソース部への異動と同時に50代社員のモチベーション向上の取り組みをゼロから始めました。たった一人でキャリア面談を実施し、その数10年間で3,000人を超えます。圧倒的な面談量をもとに、自然に作り上げられていった面談スタイルが、ベテラン社員にシグロ。その結果、面談を受けた社員の76%に行動変容が認められました。浅井氏に同社のキャリア開発プログラムやミドルシニアのモチベーション向上の取り組みなどについてお話をいただきます。</p>	
<p><b>第2例会</b> 7月18日(木) 13:30~16:30</p>	<p><b>「基礎力と共創力を育む、楽しい学びをデザインする企業内大学エームアカデミー ～対面・eラーニングなどの多彩なプログラムを提供～」</b></p> <p>エームサービス(株) 人財本部 エームアカデミー 部長 <b>森 永 芳 樹 氏</b> <b>本 田 祐 史 氏</b></p> <p>社員食堂や病院・学校給食を運営受託する同社は、2022年に企業内大学「エームアカデミー」を開講しました。研修の計画・立案から開催までを集約、体系化し、大学のように「学部・学科・講座」として研修を整理。社員一人一人が目的に合った研修を探すことができ、学び直しや学び続ける環境を整えています。独自のオンライン学習システム(LMS)を構築し、動画教材の90%は内製化しています。今回はエームアカデミー立ち上げから社内への浸透、プログラム構築などについてお話をいただきます。</p>	
<p><b>第3例会</b> 9月19日(木) 13:30~16:30</p>	<p><b>「オカムラの管理職を起点とした“人が生きる”職場風土づくり ～対話による相互理解、そこから生まれる働きがいとキャリア意識へ～」</b></p> <p>(株)オカムラ 人財開発部 部長 <b>岩 田 裕 道 氏</b></p> <p>オフィス家具、店舗用什器、物流システムなどを提供する同社は、社員一人一人がキャリアを描き様々な経験を通して成長できる「オカムラキャリアジャーニー」を掲げています。その実現のカギを握るのが課長をはじめとした管理職です。同社では、2019年からスタートした「Wil-BE活動」と呼ぶ働き方・働きがい改革の社内活動において、対話による相互理解を軸にした課長の役割意識と行動の変容に取り組んでいます。そこから上司や部下の行動変容へ展開し、さらに社員のキャリア意識へと結び付けようと試行を繰り返しながら活動を進めています。今回は上手いかなかった事例も交えてお話をいただきます。</p>	
<p><b>第4例会</b> 【施設訪問】 11月19日(火) 時間帯未定</p>	<p><b>【西部ガスグループ油山研修所 訪問】 「西部ガスホールディングスの人財育成 ～グループビジョン2030 ありたい姿実現への取り組み～」</b></p> <p>油山研修所は、2022年に西部ガスグループの人財育成の拠点として建て替えられました。新研修所では各社の研修が実施されるとともに、総合力を高め新たな価値を生むために、グループ横断的な研修も行われています。また、各種テーマの深掘りを目的とした「合宿」の場としても活用されています。今回は、油山研修所を見学させていただくとともに、同社の人材育成の取り組みなどについてもお話をいただきます。</p>	
<p><b>第5例会</b> 2025年1月 13:30~16:30</p>	<p><b>第6例会</b> 2025年2月 13:30~16:30</p>	<p>参加メンバーの方々のご要望を伺いながら 内容を確定する予定です</p>

※各講師にはご承諾をいただいておりますが、緊急の要務で講師・日程を変更させていただく場合がございます。あらかじめご了承ください。

## 本研究会の 運営について

- 自社の人材育成をより良くするためには？
- 他社はどのような取り組みをしているのか？
- 現場の声を人材育成に反映させるためには？

- 企業の実務担当者・専門家のレクチャーを中心に、各回約3時間、グループ討議などを交えながら進行します。
- 本研究会を“**情報収集の場**”、“**気づきの場**”としてご活用いただけるよう、講演や事例発表後、企業の実務担当者・専門家との質疑・応答、その後、メンバー間で各社の取組みについて情報交換・共有を行います。
- **1社2名の登録制**です。  
代理出席も可能なため、各例会のテーマにあわせた、最適な人材が参加することができます。

## 2023年度の様子



## 参加費・申込の要領

### ● 参加費(1社2名登録制・税込)

賛助会員企業	104,500円
未会員企業	137,500円

※本研究会は1社2名登録制です。

1例会につき、2名までご参加が可能ですので、テーマごとに交代参加いただいても構いません。

### ● お申込み方法

- 本研究会はWEB受付となりますので、ホームページより申込手続きをお願いいたします。  
第1例会のご案内(回答書添付)は、お申込み確定メールよりダウンロードしてください。
- お申込み後、請求書・第1例会のご案内を「申込確定メール」にてお送りいたします。
- 同業の方のご参加やプログラムの転用はご遠慮ください。
- 会費は第1例会前日(5月28日)までにご納入願います。
- キャンセル料は九州生産性本部のホームページをご覧ください。

お申込み・詳細はWEBから

九州生産性 人材開発研究会

検索

(株) R K K C S	西部ガスリビング(株)	三菱ケミカルエンジニアリング(株)
(株) アステック入江	(株) サン電工社	明治アニマルヘルス(株)
イフジ産業(株)	三和酒類(株)	(株) ヤマウ
(株)オーレックホールディングス	大電(株)	
(株) キューヘン	トヨタ自動車九州(株)	
(株) 九電工	西日本鉄道(株)	
霧島ホールディングス(株)	(株)福岡情報ビジネスセンター	
西部ガスホールディングス(株)	(株) マルイチ	

第42期 人材開発研究会 テーマ

5月	<p>「旭化成の診断型組織開発の取り組み」                  ～独自サーベイを活用したワークエンゲージメントの向上～                  旭化成(株) 人事部人財・組織開発室 室長 三橋 明弘 氏</p>
8月	<p>「多様な人財の成長や自己実現をサポートするりそなホールディングスの複線型人事制度」                  (株)りそなホールディングス 人財サービス部 グループリーダー 吉田 茂之 氏</p>
9月	<p>「双日のデジタル人材育成プログラム」                  ～DXで事業の変革と競争力を強化し、価値創造の加速化を図る～                  双日(株) 人事部 人材開発課 課長 田中 泰生 氏</p>
11月	<p>「男性育休は経営戦略!」                  ～積水ハウスの男性育休取得率100%への取り組みと意識改革～                  積水ハウス(株) ESG経営推進本部ダイバーシティ推進部 スペシャリスト 木原 淳子 氏</p>
1月	<p>【オフィス見学】 株式会社RKKCS様本社</p>
2月	<p>「若手社員の離職防止への具体策」                  ～Z世代の早期離職を防ぎ、定着・成長へ繋げる人事施策～                  (株)カイラボ 代表取締役 井上 洋市朗 氏</p>

お問合せ先

公益財団法人 九州生産性本部 齋藤・松田 751  
 〒810-0004 福岡市中央区渡辺通2丁目1-82(電気ビル共創館6階)  
 TEL 092-771-6481 FAX 092-771-6490  
 URL <https://qpc.or.jp>

※当本部事業の案内は会員企業・労組のほか、一般の企業・労組にもお送りしております。今後、このような経営・教育等の講座案内が一切不要な場合は、上記担当者または当本部お客様相談窓口までご連絡ください。