

「リーダーになれるという自信」と

「あと一步」を踏み出すきっかけを支援



「女性リーダー」養成講座

チームや組織のリーダーとして役割を任されている女性社員が増え、「女性管理職」として活躍するケースが増えています。

ところが、様々な期待を背負う一方で、リーダーへの抜擢の機会が訪れても、「意欲や自信を持って抵抗を感じる」「意欲より不安が大きい」という女性も少なくありません。

本セミナーでは、そのような女性の背中を後押しできるよう「漠然とした今の不安」を「明確な課題」に整理し、「ビジネスのコツ」やチームワークづくり、スキルアップのヒントを具体的に学びます。また、自身を見つめ直し、あと一步を踏み出すための実践力の強化、今後、自信を持ってリーダーや管理職に挑むことができる女性の育成を目指します。

20代～30代の中堅社員、リーダー層の方はもちろん、女性管理職候補者のスキルアップやモチベーションアップ、新たなステップへのきっかけの場としてご活用ください。

講師

マネジメントサポートグループ
代表 古谷 治子 氏

会場

電気ビル共創館 3階カンファレンス
(福岡市中央区渡辺通2丁目1番82号)

参加費
(税込/1名様)

賛助会員企業 28,600円
未会員企業 40,700円

対象

中堅女性社員、リーダーを目指す女性社員
女性リーダー、リーダー候補者、
女性管理職候補者

申込要領

- ▶本セミナーは、WEBでの申込受付となります。お申込み後、参加証・請求書をメールにてお送りいたします。
- ▶同業の方のご参加、プログラムの転用は、ご遠慮ください。
- ▶参加費は開催前日までにお振込みください。その他詳細はHPをご覧ください。

九州生産性 女性リーダー 検索

※キャンセル料につきましては、ホームページでご確認ください。

お問合せ先

公益財団法人 九州生産性本部

(担当：京屋) #431

〒810-0004 福岡市中央区渡辺通2-1-8 2 電気ビル共創館 6階

TEL:092-771-6481 / FAX:092-771-6490

➤ 1. VUCA時代への突入 ～事業環境の変化～

- ・ 働く女性の現状と企業が抱える2つの課題
- ・ 「創造力」と「変化対応力」なしには生き残れない
- ・ 今できることと、今後すべきことを明確にする

➤ 2. 自分の強みで勝負！ パーソナルブランディングの効果

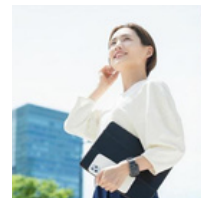
- ・ “自分”を活かしていますか？～女性の特性・心理、強みと弱み～
- ・ 女性が陥りがちな傾向と強化してほしい5つのスキル
- ・ キャリアデザインを描くことの必要性和描き方 ～シャインの8つのキャリア・アンカー～
- ・ 女性リーダーに期待される立場と役割
- ・ リーダー的仕事の優先順位を考える

➤ 3. 組織力の高いチーム 5つの特徴

- ・ 生産性の高いチームは組織風土が良い～強い組織・弱い組織～
- ・ 業績のよいチームは心理的安全性が高い
- ・ 質の高い仕事を見極める～仕事の凌・質ともに上げる働き方～
- ・ 上司補佐のポイント～上司を上手く巻き込む“ボスマネジメント”～
- ・ タイムマネジメントが追及する成果と業務改善

➤ 4. 人を動かすリーダーのコミュニケーション

- ・ 仕事の質と効率を上げるコミュニケーション力を身につける<ビジネスゲーム体験>
- ・ 魅力的なリーダーの条件～リーダーシップ2つの機能～
- ・ 自分に合ったリーダーシップを把握する～自己のリーダーシップスタイル診断～
- ・ 人を育てられるリーダーになる
- ①資産価値の高い職場環境をつくる人材育成の実践ポイント
- ②傾聴力・質問力・説明力が部下、後輩指導のカギを握る
- ③部下、後輩のモチベーションを落とさずに成長させる指導法
- ④年上部下やアルバイト、パート社員との関わり方と指導法
- ・ “女の敵は女”にならないための人間関係



➤ 5. さらに高みを目指して

講師紹介



マネジメントサポートグループ 代表 古谷 治子 氏

全国シンクタンクを中心に4,000回以上の登壇を誇るCS教育の第一人者。

東京放送、中国新聞社での実務経験を経て、人材育成コンサルタントとして独立。

1993年設立の(株)マネジメントサポートは33期目を迎える他、4つの会社経営を手がけ、常に経営者の視点から組織向上、業績アップを目指した実践的な指導を行う。

多彩な切り口で展開する研修は、経営者としての実体験、マネジメントの現場感覚を盛り込み、企業の代弁者として現場を活性化させると評価を博している。手がける研修は、個人スキルの向上から企業団体の組織風土醸成、不変のテーマであるCSマナー・クレーム対応強化など多彩。社会の動向を踏まえた女性リーダー意識・行動改革・管理者養成にも注力する他、グローバル化に備えた「おもてなし研修」でも注目を浴びる。ライフワークとして続ける「マナー指導者養成講座」では5千余名の講師を輩出。後進の育成とビジネス教育コンテンツの振興に寄与する「日本講師協会」を設立し、日本の講師界を牽引。