

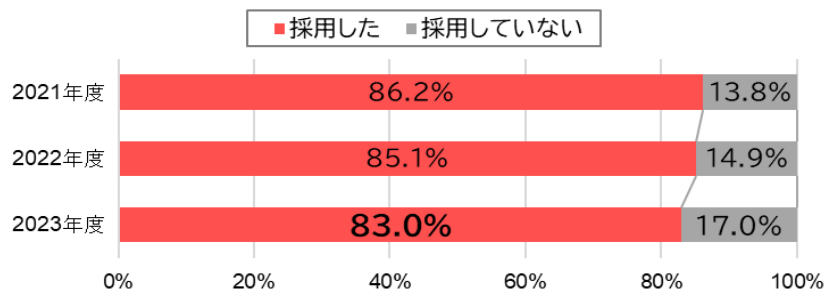
(結果報告) 2023 年度入社 新入社員採用・教育に関する Web 調査

調査のねらい	コロナも5月に感染症法上の5類へ移行し、本格的に経済活動が戻りつつある中、九州の企業における新卒採用・教育状況について新たな傾向や変化がみられたのか調査をした。
調査対象	九州生産性本部 会員企業のうち491組織
調査期間	2023年5月15日～5月19日(5日間)
調査方法	各企業の代表メールアドレスへアンケートを依頼、Web上から回答(1組織、1回答)
回答数	159組織(回答率32.4%) ※前年調査時、回答率29.5%
調査項目	<p>Q1 2023 年度 4 月に新入社員を採用しましたか？</p> <p>Q2 前年度と比較して採用人数は？</p> <p>Q3 どういうポイントで採用しましたか？(複数選択可)</p> <p>Q4 今年の新入社員の印象を教えてください。(自由筆記)</p> <p>Q5 新入社員研修の実施期間は？</p> <p>Q6 Z 世代に対応した研修にするために、新たに加えた研修項目や工夫したポイントはありますか？(自由筆記) 新設</p> <p>Q7 入社して1か月。残念ながら退職してしまった新入社員はいますか？ 新設</p> <p>Q8 退職者が「いる」と答えた方へ 退職の理由は？ 新設</p> <p>Q9 新入社員の方にこの1年で、特に身につけて欲しいことを3つ選んでください。(複数回答) 新設</p>

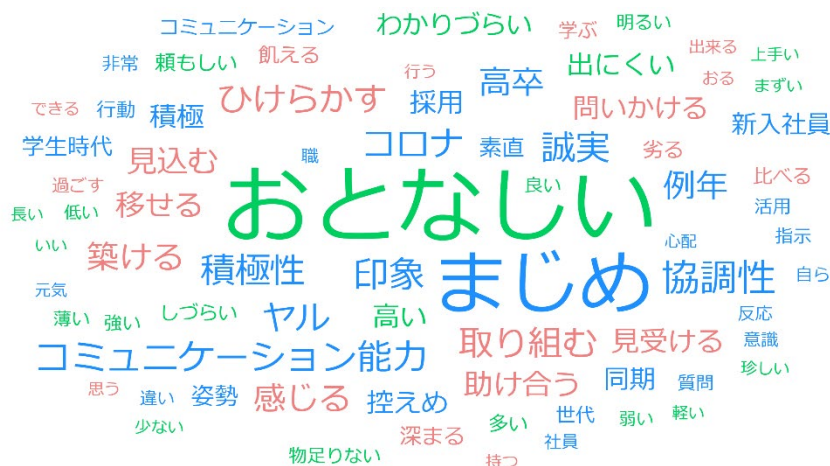
今年の新入社員の印象トップ3は、「おとなしい」「まじめ」「協調性がある」。
1か月で退職してしまった新入社員も約6%存在し、採用ミスマッチ、定着への各社の課題がうかがえる。

(1) 2023年度 4 月に新入社員を採用しましたか？

採用を「実施した」企業は 83.0%。コロナ禍でも 85%を超える企業が採用をしていたが、過去3年の結果を比較すると徐々に微減している結果となった。



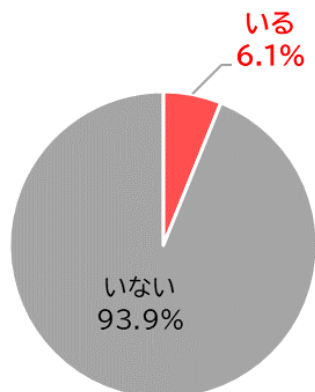
(2) 入社して1か経ちますが、今年の新入社員の印象を教えてください (自由筆記)



コメントの中で多かった上位キーワードは、1位「おとなしい」、2位「まじめ」、3位「協調性がある」。
昨年の上位キーワード:1位「まじめ」、2位「素直」、3位「積極的(前向き)」である」と比較すると、今年は「積極的(前向き)」は7位と下がった。

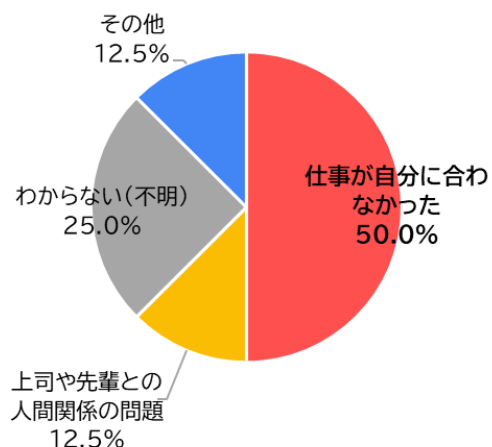
(7) 入社して1か月。残念ながら退職してしまった新入社員はいますか？

「いる」と回答した企業が6.1%(7社)。入社1か月程度で辞めてしまった組織も1割未満ながら存在した。



(8) 退職者が「いる」と答えた方へ 退職の理由は？

退職の理由として「仕事が自分に合わなかった」が50.0%で1位。次いで「わからない(不明)」が25.0%。早期退職を防ぐためにも、採用時からミスマッチをなくす丁寧な説明や、内定後、入社後のフォローや積極的なコミュニケーションによる人間関係構築など、企業にはよりきめ細やかな対応が求められている。



【その他の回答】

「どうしても他にやりたいことができた」

※その他の設問を含む、全調査結果に関しては、当本部HPにて掲載いたします。

九州生産性本部 「報告・機関紙」ページ

<本件に関するお問い合わせ先>

(公財)九州生産性本部 総務広報グループ さんこだ 三小田・中尾 TEL:092-771-6481