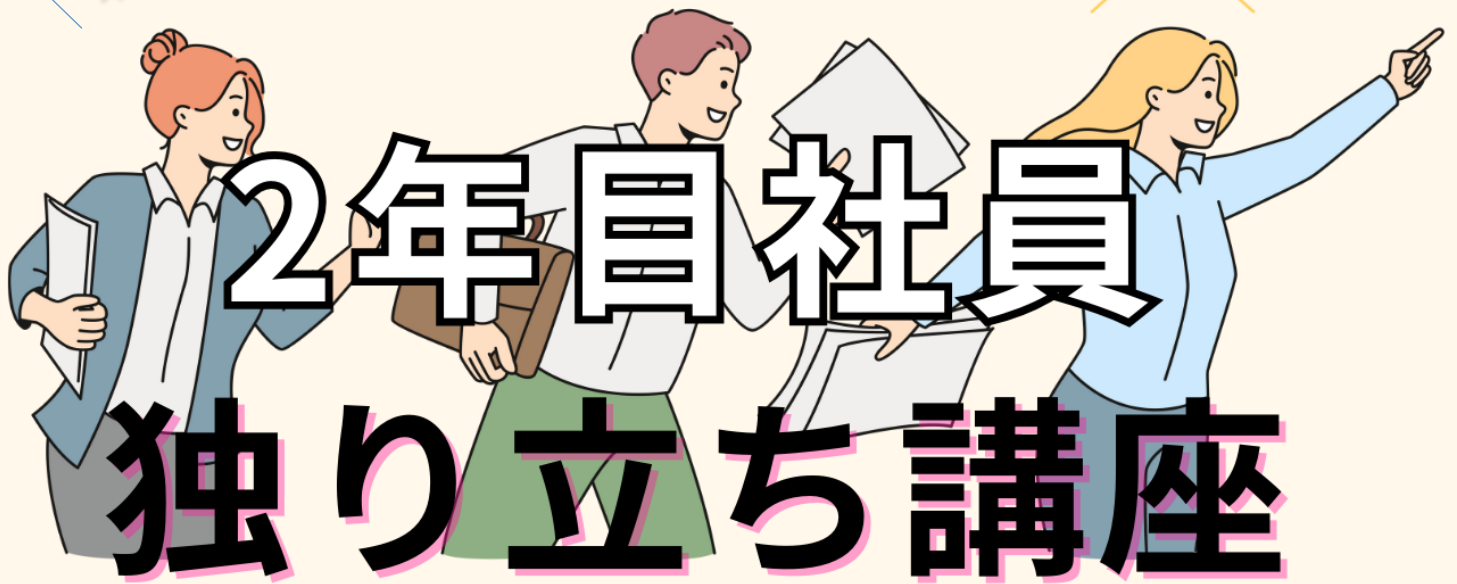


ネクストステップ! /



上司や先輩から指導を受けて、言われたことを言われた通りにできれば評価された1年目から自ら考え行動する自主性や積極性、周囲との自発的な連携力が求められる2年目は、社会人のステージが1段あがります。

いきなり変わる周りの対応や仕事の難易度、求められる若手社員としての意識転換は、経験のない当事者にとって大きな戸惑いやストレスを生むことも多く、『2年目の壁』とも言われます。

今感じている不安や悩みを払拭し、上手に『2年目の壁』を乗り越え更に成長できるよう、1年間の成長・成果や行動を振り返り、自身の次の成長に向けた新たな目標を考えるとともに、2年目社員に求められるワンランク上の仕事の進め方やコミュニケーションの取り方を学びます。

とき

2025年

5月27日 **火**

10:00~17:00

ところ

電気ビル共創館 3階カンファレンス

(福岡市中央区渡辺通2丁目1-82)

対象

入社2年目社員

(入社時期等で経験年数が半年~3年未満の方の参加可能)

参加費

(お1人につき・税込)

賛助会員企業 **29,700円**

未会員企業 **38,500円**





講座内容

1. これまでの成果・成長を振り返る

【事前課題】

- ・1年目でできたこと、習得したこと、自信が持てたこと、成長したこと、学んだこと
- ・2年目を向かえるにあたっての不安、悩み、困っていること、疑問

2. 2年目社員に求められる役割

(新入社員との相違)

- ・新人の立場から信頼される中堅へ
- ・社会、組織、上司、先輩から求められる働き方とは
- ・チームの力を最大限に発揮するために
～援助と貢献～

3. 求められるビジネススキルの向上

- ・仕事の基本の再確認
- ・PDCAで仕事をマネジメントする
- ・時間管理の重要性
- ・スムーズな情報伝達が仕事の成果に繋がる
～報告・連絡・相談～

- ・生産性の高い仕事を身につける

～タイムマネジメント～

- ・優先順位のつけ方

4. 組織コミュニケーションの向上

- ・意思疎通を図る
- ・「傾聴力」と「伝える力」を高める
- ・効果的な質問の仕方
- ・アサーティブコミュニケーション
- ・自分の考えを伝える/相手の考えを受け止める

5. より良いビジネスパーソンになるために

- ・過去の体験(失敗)から学ぶ
- ・期待と現実のギャップ
- ・仕事につまずいた時には
- ・プロとは
～ニーズに応じて成果を出すために～

6. さらなるステップアップ

- ・これからの6ヶ月で取り組むこと

- 演習およびグループワークを適宜行います。

- 講座の理解をより深めていただくため、振り返りと2年目に向けての心境(不安・悩み・疑問等)を、事前課題として提出していただきます。

講師紹介

クラロ 代表

柳田 由紀枝 氏

大手化粧品会社で、ビューティーアドバイザーを担当後、研修事業の道に進み、マネジメント業務、企画運営、講師として多数の研修登壇を経験。現在まで約30年間、人材育成に携わっている。実践型のコミュニケーション研修やマネジメント研修を得意としており、リーダーとしてのあり方を明確にし、働きやすく遂行力の高い組織作りを意識した研修を企画・実施しており、それらの研修は、幅広い分野において好評を得ている。また、研修だけでなく、コミュニケーションのノウハウや、コーチングスキル・カウンセリングスキルを活かして、企業内コーチ育成や、社員のメンタルサポートも行っている。



申込要領

- 当本部ホームページ[現在受付中のセミナー]より申込手続きください。
- 同業の方のご参加、プログラム転用はご遠慮ください。
- お申込み後、請求書と参加証の出力 URL を記載した「申込確定メール」をお送りします。
- 参加費はセミナー前日までにご納入をお願いします。振込手数料はご負担ください。
- 開催日前日のお昼 12 時以降は参加費の 50%、当日のキャンセルは参加費の 100%のキャンセル料をいただきます。

九州生産性 2年目社員

【問合せ先】 公益財団法人 九州生産性本部 三小田 (さんこだ) 742

〒810-0004 福岡市中央区渡辺通 2-1-8 2 (電気ビル共創館 6 階)

TEL 092-771-6481 URL <https://qpc.or.jp>

※ 当本部事業の案内は会員企業・労組のほか、一般の企業・労組にもお送りしております。今後、この様な経営・教育等の講座案内が一切不要な場合は、上記に記載の担当者または当本部お客様相談窓口までご連絡ください。