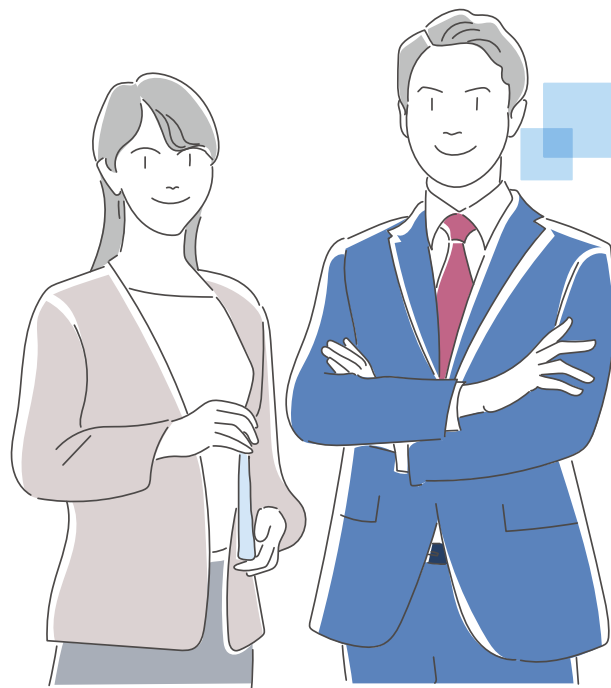


第44期

人材開発 研究会



先進事例で学び、対話で理解を深める
人事の現場で活用できるヒントが見つかります

とき

2025年5月20日(火)~2026年2月
〈全6回 原則として13:30~16:30〉

ところ

九州生産性本部 セミナー室 (または近隣の会議室)
福岡市中央区渡辺通2丁目1-82 電気ビル共創館6階

—ご参加いただきたい方—

- 人事・人材開発部門の管理者・担当者
- 他社の取り組みを知りたい方
- 人事担当者同士で悩みを共有したい方

ごあんない

人手不足が加速する中、組織を円滑に機能させるために、人事担当者が取り組むべき課題は尽きることがありません。そして何に取り組むべきか、どのように進めるべきか、その答えを見つけるのもまた容易ではありません。

本研究会では、先進企業の実践事例を学び、現場で活かせるヒントを得ていただきます。単なる講演ではなく、グループでの対話を通じて理解を深め、実践への道筋を描けるのが特徴です。「他社の取り組みを知りたい」「人事担当者同士で本音を語りたい」、そんな方にぴったりの学びとつながりの場です。

変化の激しい時代に、人事の力で組織を強くしていくために、ぜひご参加ください！


本研究会では“3つの場”を提供します

● 専門家・企業担当者を招いての
実務的・課題解決的な
“情報収集の場”

● メンバーとの
相互啓発的交流を通じた
“気づきの場”

● 業種を越えた
人事・教育担当者の
“ネットワークづくりの場”

公益財団法人 九州生産性本部

日程	テーマ・講師	
<p>第1例会 5月20日(火) 13:30~16:30</p> <p>16:30~17:00 名刺交換</p>	<p>「内定辞退を防ぐ!アシストの内定者フォローの取り組み」 ～学生の不安を解消し、この会社で働きたいと思ってもらうために～</p> <p>(株)アシスト 経営企画本部 経営企画統括部 人事部 人事採用課 課長 中馬直人氏</p> <p>設立：1972年 従業員数：1,337名 事業：パッケージソフトウェアの販売・サポート・教育など 同社では、現場のエース社員を新卒採用チームに起用し、内定者一人ひとりに専任のサポーター社員を配置。入社前の不安を解消し、安心してスタートできる環境を整えています。さらに、同期との交流機会を積極的に設け、早い段階で絆を深めることで一体感を醸成。加えて、内定者の家族をオフィスに招くことで、会社への信頼感と入社意欲を高める独自の取り組みを展開しています。</p>	
<p>第2例会 7月16日(水) 13:30~16:30</p>	<p>「大英産業のアルムナイネットワーク」 ～退職者とのつながりを組織化し、新たな企業価値の創造～</p> <p>大英産業(株) 代表取締役社長 一ノ瀬謙二氏</p> <p>設立：1968年 従業員数：427名 事業：新築分譲マンション・戸建住宅の販売、住宅リフォームなど 同社は九州において先駆けて2021年にアルムナイネットワークを構築し、退職者との定期的な交流を実施。カムバック採用にとどまらず、多様な経験や新たなスキルを持つ元社員との情報交換・協業を通じて、企業の新たな価値創造を推進しています。さらに、「人を大切にする企業」としてのブランド力向上にも寄与。退職後もつながり続ける仕組みが、組織の成長と人材活用の可能性を広げています。</p>	
<p>第3例会 9月10日(水) 13:30~16:30</p>	<p>「MIXIの人事評価の仕組み」 ～マネージャーの役割に育成を設定し、評価を通して部下の成長につなげる～</p> <p>(株)MIXI 人事本部人事戦略部 部長 加藤里紗氏</p> <p>設立：1999年 従業員数：1,645名(連結・正社員のみ) 事業：スポーツ、ライフスタイル、デジタルエンターテインメントなど 事業が多角化しマネージャー育成が課題となる中、社員の活躍と成長を後押しする方針へと舵を切り、2022年に人事制度を抜本的に見直しました。コンピテンシー評価(行動に対する評価)の基準となる等級定義を再定義し、上位者は役割等級へ変更。現場の裁量を高めた評価の仕組みを作り、マネージャーが運用しやすいような様々なプログラムを提供し、人事が積極的に現場へ入り支援しています。</p>	
<p>第4例会 【会社訪問】 11月7日(金) 14:00~17:00</p>	<p>「霧島ホールディングスの経営ビジョンと人材戦略」 ～新たな価値を創り、社会と社員に愛される会社づくり～</p> <p>霧島酒造(株)／霧島ホールディングス(株)(宮崎県都城市)</p> <p>創業：1916(大正5)年/2015年ホールディングス化 従業員数：643名(グループ) 事業：焼酎製造など 霧島酒造グループは、「価値の創造、感動の創造、信頼の創造」を企業理念に掲げ、焼酎製造をはじめ、クラフトビール、サツマイモ発電など多彩な挑戦を続けています。社員一人ひとりが活躍できる組織づくりに取り組み、地域に貢献し愛される企業を目指しています。今回は焼酎工場を見学させていただくとともに経営ビジョンとそれを実現するための人材戦略についてご紹介いただきます。</p>	
<p>第5例会 2026年1月 13:30~16:30</p>	<p>第6例会 2026年2月 13:30~16:30</p>	<p>参加メンバーの方々のご要望を伺いながら 内容を決定する予定です</p>
<p>今期新企画! 時期未定 通常例会とは別に開催 (2時間程度想定)</p>	<p>20代若手人事向けカジュアル交流会 ～気軽に悩みを共有し、ゆるっとつながりましょう～</p> <p>「同世代の人事担当者となつなりたい」「悩みを共有したい」そんな若手人事担当者にぴったりのカジュアル交流会を開催します!このイベントでは、20代の若手人事担当者同士がざっくばらんに意見交換し、仕事の悩みをシェアします。終わった後も、気軽に連絡し合える関係づくりの場にしていただけると嬉しいです。</p> 	

本研究会の 運営について

- 自社の人材育成をより良くするためには？
- 他社はどのような取り組みをしているのか？
- 現場の声を人材育成に反映させるためには？

- 企業の実務担当者・専門家のレクチャーを中心に、各回約3時間、グループ討議などを交えながら進行します。
- 本研究会を“**情報収集の場**”、“**気づきの場**”としてご活用いただけるよう、講演や事例発表後、企業の実務担当者・専門家との質疑・応答、その後、メンバー間で各社の取組みについて情報交換・共有を行います。
- **1社2名の登録制**です。
代理出席も可能なため、各例会のテーマにあわせた、最適な人材が参加することができます。

2024年度の様子



参加費・申込の要領

● 参加費(1社2名登録制・税込)

賛助会員企業 **104,500円** 未会員企業 **137,500円**

※本研究会は1社2名登録制です。テーマごとに交代参加いただいても構いません。

● お申込み方法

- 本研究会はWEB受付となりますので、ホームページより申込手続きをお願いいたします。
- お申込み後、請求書・第1例会のご案内を「申込確定メール」にてお送りいたします。
- 同業の方のご参加やプログラムの転用はご遠慮ください。
- **会費は第1例会前日(5月19日)までにご納入願います。**
- キャンセル料は九州生産性本部のホームページをご覧ください。

お申込み・詳細はWEBから

九州生産性 人材開発研究会

検索

第1例会のご案内は、お申込の確定メールに記載のURLよりご覧いただけます。

(株) R K K C S	西部ガスホールディングス(株)	東亜非破壊検査(株)
(株)イデックスリテール福岡	西部ガスリビング(株)	トヨタ自動車九州(株)
イフジ産業(株)	三和酒類(株)	西日本鉄道(株)
大牟田柳川信用金庫	Gcomホールディングス(株)	日本ガス(株)
(株)オーレックホールディングス	(株)シミズ・ビルライフケア九州支社	(株)福岡情報ビジネスセンター
(株)九電工	西部電機(株)	三菱ケミカルエンジニアリング(株)
(株)キューヘン	大電(株)	
霧島ホールディングス(株)	中興化成工業(株)	

第43期 人材開発研究会 テーマ

5月	<p>「ミドルシニア社員がイキイキと働き続けるためのキャリア戦略」 ～76%の社員が行動変容したNTTコミュニケーションズのキャリア自律支援の取り組み～ NTTコミュニケーションズ(株) ヒューマンリソース部 人材・組織開発部門 浅井公一氏 キャリアコンサルティング・ディレクター</p>
7月	<p>「基礎力と共創力を育む、楽しい学びをデザインする企業内大学エームアカデミー」 ～対面・eラーニングなどの多彩なプログラムを提供～ エームサービス(株) 人財本部 みんなアカデミー 部長 森永芳樹氏 本田祐史氏</p>
9月	<p>「オカムラの管理職を起点とした“人が活きる”職場風土づくり」 ～対話による相互理解、そこから生まれる働きがいとキャリア意識へ～ (株)オカムラ 人財開発部 部長 岩田裕道氏</p>
11月	<p>【施設見学】西部ガスグループ 油山研修所 「西部ガスホールディングスの人財育成」 ～グループビジョン2030 ありたい姿実現への取り組み～</p>
1月	<p>「大林組における仕事と介護の両立支援」 ～介護をしながら安心して働き続ける職場環境づくりとは～ (株)大林組 グローバル経営戦略室 ダイバーシティ&インクルージョン推進部 部長 中沢英子氏</p>
2月	<p>「中途社員が定着し活躍するためのオンボーディング」 ～企業調査や中途社員インタビューなどから見えた効果的な取り組み～ 甲南大学 経営学部経営学科 教授 尾形真実哉氏</p>

お問合せ先

公益財団法人 九州生産性本部 齋藤・松田 765

〒810-0004 福岡市中央区渡辺通2丁目1-82(電気ビル共創館6階)

TEL 092-771-6481 FAX 092-771-6490

URL <https://qpc.or.jp>

※当本部事業の案内は会員企業・労組のほか、一般の企業・労組にもお送りしております。今後、このような経営・教育等の講座案内が一切不要な場合は、上記担当者または当本部お客様相談窓口までご連絡ください。