

九州生産性大学経営講座 講座スケジュール

＜人事戦略コース＞

1. 研修時間について

【研修時間】

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	合 計
時間	—	12H	12H	12H	12H	12H	12H	12H	3H 30M	87時間 30分

■通学講座（5～11月）

会場：九州生産性本部セミナー室 福岡市中央区渡辺通2-1-82 電気ビル共創館6階

5月27日（水）・28日（木）

「人事部門が求められる使命と役割」～新たな働き方に向けた人事管理の再構築～

講師 県立広島大学大学院 経営管理研究科 教授 木谷 宏 氏

＜特論＞5月28日（木）15:00～16:30

「人は辞めたら終わりなのか」

～企業アルムナイから考える、これからの人事～

講師 トイトイ（同） 代表

中央大学 客員研究員（企業アルムナイ研究会 主宰）永島 寛之 氏

会場：九州生産性本部セミナー室 福岡市中央区渡辺通2-1-82 電気ビル共創館6階

1 日 目	10:00～12:30	1. 様々なリスクは企業経営に何をもたらすのか 2. 人事管理の変遷と人的資本経営に向けた課題
	12:30～13:30	昼 食・休 憩
	13:30～17:00	3. 年功制、職能資格制度、成果主義の破綻
2 日 目	9:30～11:45	4. 課題解決に向けた3つの改革
	11:45～12:45	昼 食・休 憩
	12:45～15:00	5. ダイバーシティ・マネジメントへ
	15:00～16:30	「人は辞めたら終わりなのか」 ～企業アルムナイから考える、これからの人事～

2026年度（予定）

主催：公益財団法人九州生産性本部

6月25日（木）・26日（金）

「組織を成長させる人材育成の仕組みづくり」

講師（株）オフィスあん 代表取締役

社会保険労務士・経営学修士（MBA） 松下 直子 氏

会場：九州生産性本部セミナー室 福岡市中央区渡辺通2-1-82 電気ビル共創館6階

1 日 目	10:00～12:30	1. なぜ組織は必要か、なぜ人事部門は必要か 2. 各社の育成アプローチの違い
	12:30～13:30	昼 食・休 憩
	13:30～17:00	3. 社員の個性と仕事のマッチングを図る 4. 社員育成の取り組み方とその方法
2 日 目	9:30～12:30	5. 現場マネジャーの育成スキルを底上げする方法
	12:30～13:30	昼 食・休 憩
	13:30～16:30	6. [トレンド] 今どきのZ世代を本気で育てる方法

7月23日（木）・24日（金）

「経営戦略を実現する人事制度と運用Ⅰ」

～選ばれる企業へ！人事がパワーを注ぐ肝～

講師（株）オフィスあん 代表取締役

社会保険労務士・経営学修士（MBA） 松下 直子 氏

会場：九州生産性本部セミナー室 福岡市中央区渡辺通2-1-82 電気ビル共創館6階

1 日 目	10:00～12:30	1. [評価] 不平の温床となりがちな人事評価制度は本当に必要か
	12:30～13:30	昼 食・休 憩
	13:30～17:00	2. [要員] 人事は財務や数字(定量)に強なくてよいのか
2 日 目	9:30～12:30	3. [等級・異動] 縦横斜めの人事異動、その正しさとは
	12:30～13:30	昼 食・休 憩
	13:30～16:30	4. [報酬] 従業員は顧客にどんな価値を提供しているか

2026年度（予定）

主催：公益財団法人九州生産性本部

8月27日（木）・28日（金）

「経営戦略を実現する人事制度と運用Ⅱ」

～組織と個人、現在と未来をつなぐ人事パーソンたるために～

講師（株）オフィスあん 代表取締役

社会保険労務士・経営学修士(MBA) 松下 直子 氏

会場：九州生産性本部セミナー室 福岡市中央区渡辺通2-1-82 電気ビル共創館6階

1 日 目	10:00～12:30	1. [労務管理] 現場の労務スキルアップを図る
	12:30～13:30	昼食・休憩
	13:30～17:00	2. [キャリアデザイン] あなたは人事パーソン「何段」ですか
2 日 目	9:30～12:30	3. [トレンド①] 人事の不易流行に対応する
	12:30～13:30	昼食・休憩
	13:30～16:30	4. [トレンド②] 多様性に対応する人事の役割

9月24日（木）・25日（金）

「採用を成功に導く『採用戦略』の立て方とポイント」

「人手不足時代の人材確保と若手の定着・育成への取組み」

講師（株）じんざい社 代表取締役

柘植 智幸 氏

会場：九州生産性本部セミナー室 福岡市中央区渡辺通2-1-82 電気ビル共創館6階

1 日 目	10:00～12:30	1. 採用が上手くいっていない企業の特徴 2. 最新！採用マーケットの現状と動向
	12:30～13:30	昼食・休憩
	13:30～17:00	3. インターンシップを制する会社が採用を制する 4. 会社説明会の活かし方と2次的活用法 5. 学生を惹きつける採用面接と内定の出し方
2 日 目	9:30～12:30	1. このような対策をしないとイケない国の方針 2. 新人・若手の育った背景と現状
	12:30～13:30	昼食・休憩
	13:30～16:30	3. 新人・若手が苦手とする対人関係構築の解決策 4. 若手社員の定着と育成のアプローチ

2026年度（予定）

主催：公益財団法人九州生産性本部

10月14日（水）・15日（木）

「組織活力を高めるダイバーシティとハラスメントの対応」

講師 （株）グッド・チーム 代表取締役

キャリアコンサルタント

豊岡 敬子 氏

「多様な働き方・健全な組織運営に向けた労働法実務」

講師 TMI 総合法律事務所 福岡オフィス

弁護士

山本 紀夫 氏

弁護士

松本 幸太 氏

会場：九州生産性本部セミナー室 福岡市中央区渡辺通2-1-82 電気ビル共創館6階

1 日 目	10:00～12:30	1. 異文化理解から学ぶダイバーシティ＆インクルージョン 2. 心理的安全性と多様性の活かし方
	12:30～13:30	昼 食・休 憩
	13:30～17:00	3. ハラスメント発覚時の人事対応 4. 各現場・職場のハラスメント対応と未然防止策
2 日 目	9:30～11:30	1. 労働時間上限規制の現状と適正管理のポイント 2. メンタル不調者の法的対応と企業の安全配慮義務
	11:30～12:30	昼 食・休 憩
	12:30～16:30	3. 急増する各種ハラスメント申立てへの対応 4. 配置・転籍・出向等の留意点と不利益変更 5. 採用・退職・解雇の法的留意点

11月11日（水）・12日（木）

「人事戦略に欠かせないエンゲージメント

～優秀な人材に定着・活躍してもらうために～」

（株）すごい組織 代表取締役社長 兼 マネジメントコーチ 森 吉庸 氏

会場：九州生産性本部セミナー室 福岡市中央区渡辺通2-1-82 電気ビル共創館6階

1 日 目	10:00～12:30	1. 人の行動の分岐点は「合理」ではなく「感情」
	12:30～13:30	昼 食・休 憩
	13:30～17:00	2. 社員のエンゲージメント向上こそが生産性のカギ 3. エンゲージメントの高低で、組織改善の打ち手は変わる
2 日 目	9:30～12:00	4. エンゲージメントの向上の実践事例
	12:00～13:00	昼 食・休 憩
	13:00～16:30	5. 組織が成長し続けるモチベーション・ドリブン

<全コース合同>

■ 4月開講課程 4月23日（木）13:30～16:15頃 オンライン配信

4月24日（金）～5月31日（日） アーカイブ配信

4月23日(木) ～ 5月31日(日)	配信①	開 講 式・オリエンテーション
	配信②	講演 「経済学思考の技術」 ～ビジネスツールとして経済学を使おう～ 飯 田 泰 之 氏
	配信③	講演 「オワコンからの這い上がり」 ～超斜陽産業の牛乳屋を改革した 成功体験と失敗体験～ 西 原 亮 氏

■ 特別配信（全コース共通の動画研修）

「業務効率が劇的に変わる！生成AI活用ガイド」

講師 和から(株) 副社長最高経営責任者 綱 島 佑 介 氏

開始 4月24日(金) ～

■ 12月修了課程 12月8日（火）

☆会場：ホテルニューオータニ博多 福岡市中央区渡辺通1-1-2

1 日	13:30～13:40	オリエンテーション
	13:40～14:40	講演 「ビジネスに活かす哲学的思考」 ～答えのない時代に考え抜く力を身に付ける～ 小 川 仁 志 氏
	15:00～16:00	講演 「何のために勝つのか」 ～ラグビー日本代表を結束させたリーダーシップ～ 廣 瀬 俊 朗 氏
	16:10～17:00	修了式(修了証書授与)および優秀レポートの表彰

※修了課程の全コース合同開催が難しくなった場合は、開催方法を変更する可能性があります。