

組織活性化とモチベーションの高め方

～ほめる、認める、支え合うが生み出す心理的安全性の高い職場づくり～

2026年 3月25日 水

■時 間 18:00~19:30

■会 場 大分労働福祉会館 ソレイユ 6階 つばき

大分市中央町4丁目2-5 電話097-533-1121

■参加費無料 ※各地区労使会議会員の方を優先案内します。
※より多くの企業労使の方にご参加いただく為、
1組織からの人数を制限させていただく場合
もございます。

ご案内

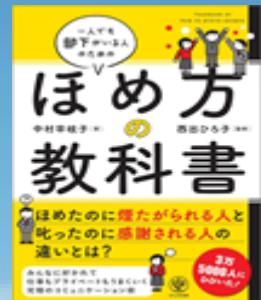
昨今の人手不足から、多くの組織が、限られた人員の中で、組織のパフォーマンスを最大限引き出していくことが求められており、働きやすく生産性の高い職場に向けて、様々な取り組みが行われています。加えて、若い方を中心に、待遇面はもとより仕事を通して、『成長できている』『誰かの役に立っている』という成長実感や組織への貢献意欲、そして心理的安全性の充足を求める傾向も見受けられます。

そこで、本フォーラムでは、“ほめる”というアプローチを通して、相手の価値や良さを見つけ、認め伝えていくスキルを学びます。ほめる・認める・支えあうことによって、『成長できている』『誰かの役に立っている』との実感を通して、組織活性化とモチベーションの高い職場づくりに向けて、多くのご参加をいただきたく、ご案内を申し上げます。

(合) オフィスファイン 代表取締役・組織活性化プロデューサー
(一社) 感動経営コンサルタント協会 認定コンサルタント
(一社) 日本ほめる達人協会 特別認定講師

中村 早岐子 氏

- 航空会社のキャビンアテンダント経験を経て、顧客心理がリピートにつながる鍵であることに気づく。4人の娘の育児の傍ら、パソコン講師として携わり、集客力が高く、対応マナーを向上させる講師として20年以上経験を積む。
- 高校・大学・企業(地場企業や東京都、三菱東京UFJ銀行)など幅広い世代に対し、ビジネスマナーやモチベーションアップに関する研修や講演をこれまで500以上の組織体、50校以上の学校等、のべ35,000人以上の指導実績を持つ。
- 若い世代のやる気を引き出し、行動の重要性を伝え、促すことを得意とし、特に管理者研修では、最近の若者特有の特徴に合わせ、マネジメントのポイントやコツを伝えることに努める。
- 著書：「一人でも部下がいる人のための ほめ方の教科書」(かんき出版)
連載：金融財政事情「現場で伸ばそうCS力」、西日本新聞など



主催 九州労使会議（6地区労使会議 連合組織）
北九州地区労使会議、福岡・久留米地区労使会議、有明地区労使会議、
長崎地方労使会議、大分労使会議、鹿児島労使会議
共催 公益財団法人九州生産性本部

お申込み
お問い合わせ

九州労使会議（九労会） 担当：案浦泰裕 #586

福岡市中央区渡辺通2-1-82 電気ビル共創館6階
(公益財団法人九州生産性本部 内) TEL: 092-771-6481

九州労使会議 フォーラム 大分

検索

