

● 早期離職を防ぐために！

新人が会社に早くなじみ、仕事に意欲的に取り組めるようサポートする！

# 新人・若手育成担当者 (チューター)研修

良好な関係構築と効果的な指導スキルで新人と育成担当がともに成長する



4月に新人を迎え、新人育成担当になったものの、「自分の教え方が正しいか不安…」「新人の反応が薄く、伝わっているのか分からない。接し方が難しい…」「思ったより手がかかる…自分の仕事が進まない」という声を聞きます。

一方、人事担当からは「現場から『忙しくて育てられない』という声が…」「早期離職を防ぎたいが育成は現場任せで若手が手探りで指導」「育成計画が形骸化し実効性が感じられない」という悩みも聞きます。

本研修では、配属1ヶ月で増えてきた育成の悩みや壁を踏まえ、ともに成長していくために、“**新人が成長を実感できる育成支援の具体的スキル**”と“**育成担当が疲弊せずに上手に教えるコツ**”を学びます。

2026年

5月27日 水

10:00～17:00

会場：電気ビル共創館 3階カンファレンス

チューター役は、新人だけでなく自分自身も成長できる貴重な機会です。しかし、準備不足のまま任せられると、新人も自分も疲弊してしまいます。

5月のこの時期は、配属後のリアルな課題を持って研修に参加できる絶好のタイミング。事前研修を受けられなかった方、今まさに悩んでいる方こそ、この研修で解決策を見つけてください。

私自身の経験も踏まえ、皆さんが無理なく、楽しく新人を育てられる方法をお伝えします。

## 講師紹介

(株)リフェイス  
代表取締役

中村 佳織 氏



## 参加費 (お1人につき 税込)

会員企業 29,700 円  
未会員企業 41,800 円



## こんな方にオススメ

- 2027年の新入社員のOJT/チューター担当になる予定の方
- 新人育成に不安や負担を感じている方
- 新入社員育成に関わる方

## ● この研修で得られる3つの成果

- |                 |                                       |
|-----------------|---------------------------------------|
| 1. 現場の実践力向上     | 「教える」から「導く」へ。効果的な指導スキルを習得し、新人の即戦力化を促進 |
| 2. コミュニケーションの深化 | 信頼関係を築き、円滑なコミュニケーションを実現               |
| 3. 育成マインドの醸成    | 育成担当自身の成長意欲も高め、チーム全体の育成力を向上させる好循環     |

### 研 修 項 目

#### 1. 育成担当者の役割

- 1) スキル・マインド・メンタルの育成
- 2) メンタルをサポートする重要性
- 3) 現在抱えている悩みの共有

#### 2. 育成実践スキル①

##### 「不安を払拭し居場所を作る」

- 1) 新人が抱えている不安の払拭
  - ・新人はどんな不安を抱えているのか
  - ・不安払拭のための声掛けのポイント
  - ・新人が質問しやすい雰囲気づくり
- 2) 安心感を与える接し方
  - ・話を聞く姿勢
  - ・傾聴と共感

- 3) ヤル気を引き出す働きかけ
  - ・ヤル気になるのは目指す「コト」か「ヒト」
  - ・目標にしたい先輩とは
- 4) 新人に伝えたい2つの要素
  - ・1年目の失敗談と成功体験

#### 3. 育成実践スキル②

##### 「自信をもたせて前向きにさせる」

- 1) 自己肯定感を高める
  - ・自己肯定感とは（自分は価値のある存在と思えるか）
  - ・自己肯定感が低い人への働きかけ

#### 2) 自己効力感を高める

- ・自己効力感とは（やればできるという自分への信頼）
- ・自己効力感を高める指導法

#### 4. 育成実践スキル③

##### 「やる気になる指示とフィードバック」

- 1) ヤル気を引き出す指示の出し方
  - ・納得のいく指示の要素
  - ・不安にさせない指示の出し方
  - ・期待をかけることの重要性
- 2) ヤル気と成長を促すフィードバック
  - ・効果的な褒め方のコツ

#### 5. 育成実践スキル④

##### 「マインドセットと成長を促す叱り方」

- 1) 問題ある行動への対応
- 2) 叱り方のポイント
  - ・叱る際の3つの観点
  - ・しごりを残さない叱り

#### 6. まとめ

- ・これからの育成計画を考える
- ・新人と育成担当がともに成長するために

### 講師紹介

(株)リフェイス 代表取締役

中村佳織氏



福岡県出身。関西学院大学文学部卒業後、女性営業第1期生としてセールスプロモーション会社(株)CDGに入社。ノベルティグッズ、営業ツールなどの企画提案営業に従事する。

入社4年目で西日本営業トップの成績をおさめ、5年目でチームリーダーとなる。

入社12年目に営業次長職に就いたことを機に中小企業診断士資格を取得。

その後2011年には退職して(株)リフェイスを設立、若手～中堅層を対象にビジネススキル強化のための様々な研修、セミナーを行う。

実践による習得を重視した研修で1人1人の「変化」と「自信」と「未来」を引き出すことをモットーに、北海道から沖縄まで年間150本程度の講義を行っている。

### 申込要領

- 本セミナーは、WEBでの申込受付となります。当本部ホームページより申込手続きください。
- 同業の方のご参加、プログラムの転用は、ご遠慮ください。
- お申込み後、請求書と参加証のダウンロードURLを記載した「申込確定メール」をお送りします。
- 参加費は原則セミナー前日までにご納入をお願いします。（振込手数料はご負担ください）
- 開催前日12時以降・当日のキャンセルは、キャンセル料をいただきます。詳細はホームページをご参照下さい。

お問合せ先

公益財団法人 九州生産性本部 三小田(さんこだ) 463

九州生産性 チューター 検索

〒810-0004 福岡市中央区渡辺通2-1-82 (電気ビル共創館6階)

TEL 092-771-6481 URL <https://qpc.or.jp>