

第45期

# 人材開発 研究会



先進事例に学び、対話を通して理解を深める  
人事の現場で活用できるヒントが見つかります

とき

2026年5月29日(金)~2027年2月  
〈全6回 原則として13:30~16:30〉

ところ

九州生産性本部 セミナー室 (または近隣の会議室)  
福岡市中央区渡辺通2丁目1-82 電気ビル共創館6階

—ご参加いただきたい方—

- 人事・人材教育に携わる方
- 他社の取り組みを対面で得たい方
- 他社の人事担当者と交流・情報交換をしたい方

## ごあんない

人手不足が加速する中、組織を円滑に機能させるために、人事が取り組むべき課題は尽きることがありません。しかしながら、何に取り組むべきか、どのように進めるべきか、その解決策を自社内だけで見つけることは容易ではありません。

本研究会では先進企業の実践事例を学び、現場で活かせるヒントを得ることができます。単なる講演ではなく、グループでの対話を通じて理解を深め、実践への道筋を描けるのが特徴です。「他社の取り組みを知りたい」「人事担当者同士で本音を語りたい」そんな方にオススメする学びとつながりの場です。

変化の激しい時代に、人事の力で組織を強くしていくために、ぜひご参加ください！  
業種・企業規模を問わず人事に携わる方にぜひご参加いただきたくご案内いたします。

● 本研究会では“3つの場”を提供します ●

専門家・企業担当者を招いての  
実務的・課題解決的な  
“情報収集の場”

メンバーとの  
相互啓発的交流を通じた  
“気づきの場”

業種を越えた  
人事・教育担当者の  
“ネットワークづくりの場”

公益財団法人 九州生産性本部

日 程	テーマ・講師	
<p><b>第1例会</b> 5月29日(金) 13:30~16:30</p> <p>16:30~17:00 名刺交換</p>	<p><b>「人を活かす」パナソニックが取り組む女性活躍推進とその歩み」</b> ～女性管理職比率50%を超える自社事例と各社に活かせるヒントを探る～</p> <p>(株)パナソニックグループ 執行役員 HR本部 副本部長 細川明子氏</p> <p>同社では、2014年開始の次世代女性リーダー育成「ワンダーウーマン研修」から、社長3名、執行役員24名を輩出し、女性管理職比率50%超を実現。その背景にはどのような「人を活かす」育成設計や組織風土づくりがあったのか。九州企業の現状を参加メンバーと共有しながら、制度だけにとどまらない実践のヒントを得る機会として、各社での次の一歩を共に考えます。</p>	
<p><b>第2例会</b> 7月24日(金) 14:00~17:00</p>	<p><b>「人手不足時代の定年再設計」</b> ～阪神高速道路が実践する65歳定年の舞台裏～</p> <p>阪神高速道路(株) 総務人事部 人事課課長 坂本展弘氏</p> <p>人手不足が深刻化する中、「65歳定年制」を実際に導入できている企業はまだ多くないのが現状です。同社が65歳定年制をどのような背景で決断し、どのような課題を乗り越え、制度を根付かせているのか、その実際をご紹介します。制度設計だけでなく、現場の変化や組織への影響なども含め、今後の九州各社でも生きる定年再設計のヒントを共に考えます。</p>	
<p><b>第3例会</b> 9月7日(月) 13:30~16:30</p>	<p><b>「優秀な人材が「人生を預けたい会社」とは？」</b> ～採用難を突破するために、ウェルビーイングの本質を捉えた採用広報戦略をつくる～</p> <p>サスティナブル・ストーリー(株) 代表取締役 中島幸志氏</p> <p>売り手市場が加速する中、学生は給与や待遇だけでなく、「この会社に人生を預けられるか」という視点でも企業を選んでいると言われています。今回は、表面的な福利厚生だけでなく、経営と紐づくウェルビーイングの本質に迫り、いかに採用広報に展開できるかを考える機会とします。優秀な人材から選ばれる企業となるためのヒントをメンバーと共に考えます。</p>	
<p><b>第4例会</b> 11月27日(金) 13:30~16:30</p>	<p><b>「仕事と育児をどのように“両立可能”にするか」</b> ～高島屋における仕事と育児の両立・活躍支援～</p> <p>(株)高島屋 人事部 ダイバーシティ推進室長 木村敦氏</p> <p>近年、男性育休も増えていることから、ますます「仕事と育児の両立」は九州企業の人事担当者にとっても関心が高まっています。会社の制度は整えていても、実際には現場で機能していないケースも少なくありません。今回は、同社での取り組みをご紹介しますと共に、男女を問わず育児期をキャリアの停滞にしない仕組みと風土づくりをメンバーと共に考えます。</p>	
<p><b>第5例会</b> 2027年1月 13:30~16:30</p>	<p><b>第6例会</b> 2027年2月 13:30~16:30</p>	<p>参加メンバーの方々のご要望を伺いながら内容を決定する予定です</p>

## 本研究会の 運営について

- 自社の人材育成をより良くするためには？
- 他社はどのような取り組みをしているのか？
- 現場の声を人材育成に反映させるためには？

- 企業の実務担当者・専門家のレクチャーを中心に、各回約3時間、グループ討議などを交えながら進行します。
- 本研究会を“**情報収集の場**”、“**気づきの場**”としてご活用いただけるよう、講演や事例発表後、企業の実務担当者・専門家との質疑・応答、その後、メンバー間で各社の取組みについて情報交換・共有を行います。
- **1社2名の登録制**です。  
各例会、交代参加も可能なため、各会のテーマにあわせた、最適な方が参加することができます。

## 2025年度の様子



## 参加費・申込の要領

### ● 参加費(1社2名分・税込)

賛助会員企業 **104,500円**      未会員企業 **137,500円**

※本研究会は1社2名登録制です。テーマごとに交代参加いただいても構いません。

### ● お申込み方法

- 本研究会はWEB受付となりますので、ホームページより申込手続きをお願いいたします。
- お申込み後、請求書・第1例会のご案内を「申込確定メール」にてお送りいたします。
- 同業の方のご参加やプログラムの転用はご遠慮ください。
- **会費は第1例会前日(5月28日)までにご納入願います。**
- キャンセル料は九州生産性本部のホームページをご覧ください。

お申込み・詳細はWEBから

九州生産性 人材開発研究会

検索

第1例会のご案内は、お申込の確定メールに記載のURLよりご覧いただけます。

(株) R K K C S	西部ガスホールディングス(株)	(株) 戸上電機製作所
(株) イデックスリテール福岡	西部ガスリビング(株)	トヨタ自動車九州(株)
イフジ産業(株)	三和酒類(株)	西日本鉄道(株)
大牟田柳川信用金庫	Gcomホールディングス(株)	日本ガス(株)
(株) オーレックホールディングス	(株) 新出光	福岡地所(株)
(株) キューヘン	大電(株)	(株) 福岡情報ビジネスセンター
霧島ホールディングス(株)	中興化成工業(株)	三菱ケミカルエンジニアリング(株)
(株) クラフティア	東亜非破壊検査(株)	宮崎ガス(株)

## 第44期 人材開発研究会 テーマ

5月	<p>「内定辞退を防ぐ!アシストの内定者フォローの取り組み」 ～学生の不安を解消し、この会社で働きたいと思ってもらうために～</p> <p>(株)アシスト 経営企画本部経営企画統括部 人事部 人事採用課課長 中馬直人氏</p>
7月	<p>「大英産業のアルムナイネットワーク」 ～退職者とのつながりを組織化し、新たな企業価値の創造へ～</p> <p>大英産業(株) 代表取締役社長 一ノ瀬謙二氏</p>
9月	<p>「MIXIの人事評価の仕組み」 ～マネージャーの役割に育成を設定し、評価を通して部下の成長につなげる～</p> <p>(株)MIXI 人事本部人事戦略部長 加藤里紗氏</p>
11月	<p>【会社訪問】霧島酒造(株)／霧島ホールディングス(株) 焼酎の里 霧島ファクトリーガーデン 「霧島ホールディングスの経営ビジョンと人材戦略」 ～新たな価値を創り、社会と社員に愛される会社づくり～</p>
1月	<p>「森永製菓のキャリア自律支援」 ～自ら考え挑戦していく社員像の実現に向けて～</p> <p>森永製菓(株) 人事部人材開発グループマネージャー 小林聖司氏</p>
2月	<p>「どうする!?管理職なりたくない問題」 ～管理職の役割の変遷と管理職候補者不足への処方箋～</p> <p>(株)リクルートマネジメントソリューションズ サービス統括部 HRDサービス推進部 佐藤亮一氏</p>

お問合せ先

公益財団法人 九州生産性本部 中尾・松田 760

〒810-0004 福岡市中央区渡辺通2丁目1-82(電気ビル共創館6階)

TEL 092-771-6481 FAX 092-771-6490

URL <https://qpc.or.jp/>