

人づくり、現場力強化、自己成長に挑戦する

# 第一線現場長の チャレンジ10カ条



～「人づくり」「現場づくり」のための実践すべき要件を行動ツールを交え、わかりやすく解説～

## 激変する生産現場で現場長はどう行動すべきか!!

◇企業間競争がますます激しくなるなか、生産現場では、働く人の変化(若手新人社員、高齢社員、外国人社員等)とともに、価値観や意識の多様化が進み、その結果コミュニケーションの大幅低下など深刻な問題が生じています。

このような状況の下、**生産現場では品質力や生産性を高めるための「新たな人づくり」「やりがいを持てる生産現場づくり」の取組みが急務です**。そのため、現場長にはリーダーシップを発揮することで、課題を抱えた現場を立て直す実行力が求められています。

◇本セミナーでは、「人づくり」「現場づくり」のために、**第一線現場長が具体的に何をどのように実践していく必要があるのか**を10項目【チャレンジ10カ条】にしぼり、生産現場指導と生産現場リーダー育成指導経験が豊富な西澤講師が、実践事例の紹介やすぐに役立つ10種類の実践行動ツールを提供しながら、**明日から現場で即実践できる方法**をわかりやすく解説いたします。

※サブテキストとして、講師著書「生産現場が変わる!リーダー力強化ハンドブック」(かんき出版)を使用いたします。(セミナー当日配布いたします)

参加者より事前質問表に記入いただいた疑問点や日頃の困りごとについても極力解説いたします。

とき  
ところ

**第1回** **2026年6月2日(火) 10:00～17:00**

電気ビル共創館 3階カンファレンス(福岡市中央区渡辺通2丁目-1-82)

**第2回** **2027年2月16日(火) 10:00～17:00**

九州生産性本部 セミナー室(福岡市中央区渡辺通2丁目-1-82)

※第2回の申込み受け付けております。(第1回と第2回は同じ内容で開催します。)

講師

西澤技術士事務所 所長 **西澤和夫氏**

参加費

(お1人につき、税込)

九州生産性本部・九州IE協会の会員企業 **30,800円**

未会員企業 **42,900円**

申込  
方法等

○web上の参加申込フォームに必要事項をご入力の上、お申込みください。

○webにて申込後、「請求書」を出力し、開催前日までに参加費のご納入をお願いします。  
(振込手数料は振込人にてご負担ください。)

○お申込後、お申込の方に万一お差し支えの時は代理の方のご参加をお願いいたします。  
ご納入いただきました参加費は原則としてお返しいたしかねます。

※キャンセル料につきましては、当本部のホームページでご確認ください。

○その他詳細につきましては、**九州生産性 第一線現場長** で検索ください。

○同業の方のご参加、プログラム転用はご遠慮ください。

主催 **公益財団法人九州生産性本部**  
後援 **九州インダストリアル・エンジニアリング協会**

## 講座内容

はじめに:生産現場の急激な変化を正しく認識し、新たなリーダー力によって克服しなければ生き残れない!

- ①過去に経験のない新たな問題が多発している
- ②現場の変化に対応せずに先送りすると何が起きるか
- ③現場リーダーが挑戦すべき新たなテーマと大きな効果とは

【チャレンジ①】現場リーダーの新たな責任・役割の自覚と行動によって生産現場は確実に変化していく

- ①現場リーダーの責任・役割と、生産現場から信頼されるために持つべき素養
- ②現場リーダーに求められる能力と具体的な行動
- ③“日常基本行動6ステップ”を実践する

【行動ツール】「現場リーダー行動日報」

【チャレンジ②】「本物の5S」によって全員参加の組織風土をつくる

- ①「本物の5S」の新たな目的を知る
- ②「本物の5S」の3原則と行動ルールを実践する
- ③5Sチームと5Sミーティングで信頼関係をつくる

【行動ツール】「5Sパトロールチェックリスト」

【チャレンジ③】「見える化」によって作業者の能力を大きく開花させる

- ①生産現場の「見える化」で作業者が大きく成長する
- ②「見える化」によって「本物の5S」をさらに活用する
- ③工程管理の「見える化」で生産目標を達成する

【行動ツール】「生産実績管理板」

【チャレンジ④】若手社員と非正規社員に適合する「作業標準化」を実践すれば、品質と生産目標を達成できる

- ①作業標準化のためにスキルのABC分類から始める
- ②新作業標準書と動画活用で若手社員を早期育成する
- ③新作業標準書を作成・活用するための10のポイント

【行動ツール】「新作業標準書」(事例)

【チャレンジ⑤】教育訓練によって若手社員と非正規社員を早期に育成する

- ①教育訓練はまず職場の規律指導から始める
- ②生産現場に配属する前に基礎教育訓練をする
- ③5ステップによる作業指導でスキルが向上する
- ④スキルマップの活用で多能化を確実に推進できる

【行動ツール】「スキルマップ」(事例)

【チャレンジ⑥】「3礼」(朝礼・昼礼・終礼)で「コミュニケーション」を強化する

- ①「3礼」がなぜ生産現場に必要なのか
- ②「3礼」でチームワークが強化され、確実に生産目標を達成できる
- ③「3礼」(朝礼・昼礼・終礼)の効果的なやり方

【行動ツール】「作業に従事する方に対する意識調査表」

【チャレンジ⑦】「作業指示」「ほう・れん・そう」と「現場パトロール」を実践する

- ①「作業指示」と「ほう・れん・そう」はなぜ必要か
- ②「作業指示」と「ほう・れん・そう」の効果的なやり方
- ③生産現場パトロールがなぜ必要なのか
- ④生産現場パトロールをうまくやるポイント

【行動ツール】「現場パトロールチェックリスト」

【チャレンジ⑧】労働災害の再発防止で「安全・安心」な生産現場をつくる

- ①なぜ労働災害が発生するのか
- ②労働災害によるマイナスとは何か
- ③労働災害の発生要因には何かがあるか
- ④労働災害防止のための現場リーダーの基本行動とは何か

【行動ツール】「労働災害防止6Mチェックシート」

【チャレンジ⑨】現場リーダーがコストダウンを実践して利益を創造する

- ①現場リーダーのコストダウン心構え10カ条
- ②コストダウンの基本は8つのムダとりだ
- ③「ムダとり7つ道具」を活用した効果的なムダとり

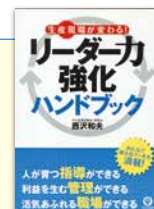
【行動ツール】「ムダとり改善シート」

【チャレンジ⑩】現場リーダーが“やる気”を持てる生産現場づくりを実践する

- ①活気のない職場の兆候を見逃すな
- ②“やる気”を持てる生産現場づくりのための現場長10カ条を実践せよ!

【行動ツール】「現場長の自己診断チェックリスト」

講師の著書「生産現場が変わる！リーダー力強化ハンドブック」(かんき出版)をサブテキストとして使用いたします。(当日配布)



## 講師紹介

西澤技術士事務所 所長 西澤和夫氏

三井造船(株)に入社し、産業機械や建設鉱山機械の開発・設計に従事する。その後米国系大手産業機械メーカーに勤務し、新製品開発・マーケティング・生産管理・品質保証・生産技術・技術サービスなどを担当し、国内海外の多数の取引企業の技術・品質指導等に携わる。その後、大手コンサルティングファームにてチーフコンサルタントとして5S、見える化・新製品開発・品質保証・生産改善・生産革新、管理・監督者育成、問題解決技法の導入など豊富なコンサルティング指導実績を持つ。2001年西澤技術士事務所を設立。

資格 技術士(経営工学)、中小企業診断士、品質管理学会正会員

著書 「生産現場が変わる！リーダー力強化ハンドブック」「5S導入ハンドブック」「工場長と生産スタッフのための！生産現場改革」「儲かる生産現場強化マニュアル」「生産管理ハンドブック」「現場で役立つQC工程表と作業標準書」など

【お問合せ先】 公益財団法人九州生産性本部 担当：安永 (No.759)

〒810-0004 福岡市中央区渡辺通2丁目1-82 電気ビル共創館6階

TEL/092-771-6481 FAX/092-771-6490 <https://qpc.or.jp/>