

新規セミナー

最新実務に対応！

就業規則・社内規程整備のポイント

～労務トラブルを防ぎ、実務に活かせる規程・協定・書式を総点検～

ご案内

企業にとって、就業規則・社内規程は、人事労務管理の根幹となるものです。必要な定めが抜け落ちていることで、労基法違反を問われる懸念や、「人」に関わるトラブルが起きたときに適切な対応を取れないリスクがあります。

本講座では、労働法（企業側）を専門とする弁護士が、実務に活かせる規程・協定・書式を分かりやすく解説し、社内規程等に不備がないかを総点検していきます。労務トラブルが発生した際の規程の「運用法」「使い方」も学ぶことができます。皆様のご参加を心よりお待ちしております。



こんな方におすすめ

- ・人事・労務・総務部門の責任者、ご担当者
- ・就業規則や社内規程の見直しを検討している方
- ・法改正や行政対応を踏まえた実務ポイントを押さえたい方
- ・労務トラブルを未然に防ぐため、規程整備を強化したい方

2026年



9月7日（月）10:00～17:00

九州生産性本部セミナー室

福岡市中央区渡辺通2-1-82
電気ビル共創館6階



講師
弁護士
橘大樹氏



参加費（税込・1名につき）

賛助会員企業 29,700円

未会員企業 41,800円



カリキュラム

1. 企業経営における就業規則の重要性

- ・自社規程の不備から起きる弊害とは
- ・規程の内容は労働条件になる(労働契約法7条)
- ・使用者の権限保有というチェックの視点

2. 問題社員対応と規程の定め方

- ・試用期間による見極めと条項例
- ・解雇事由の定め方、適用の仕方
- ・改善指導書の雛形と作成に当たってのポイント

3. メンタル不調に対応した規程の定め方

- ・他社でよく見られる休職事由の不備
- ・メンタル不調事案に対応するために入れたい条項例
- ・主治医による「就労可」の見解に従う必要はあるか

4. 労働時間管理に対応した規程・協定の定め方

- ・最新の三六協定・書き方ポイント
- ・労基署の最近の指摘事項を踏まえた対応
- ・管理監督者に労働時間に関する定めは適用されるか
- ・過半数代表者の選任をめぐる実務

5. 柔軟な働き方に対応した規程・協定の整備

- ・労働条件通知書の定め方(2024年4月施行)
- ・テレワーク(在宅勤務)の規定例／フレックスタイム制の規定例
- ・労働基準法の大改正に備えた対応(2026年9月時点の最新情報)

6. 副業・兼業に対応した規程の整備

- ・副業・兼業のガイドライン(2022年7月改定版)
- ・自社規程にどう定めればよいか
- ・従業員申請への許可・不許可の判断基準

7. これからの人事管理のために必要な規程等の整備

- ・入社時誓約書、退社時誓約書に定めるべき条項
- ・「出向を命じることがある」はNG
- ・懲戒処分事由や手続きをどう定めるべきか
- ・身元保証書と民法改正による極度額の定め
- ・パワハラ防止規程と社内研修のあり方
- ・2026年10月施行のカスハラ、就活セクハラ防止

配布予定資料

就業規則、給与規程、退職金規程、在宅勤務規程、育児介護休業規程、ハラスメント防止規程、三六協定、フレックス協定書、入社誓約書、身元保証書 ほか



講師プロフィール

石碕・山中総合法律事務所
パートナー弁護士

橋 大樹 氏

慶応義塾大学法学部法律学科、一橋大学法科大学院卒業。司法修習を経て石碕・山中総合法律事務所に入所(第一東京弁護士会所属)。労働法(企業側)を専門分野とし、訴訟、労働審判、団体交渉等の紛争対応のほか、労働時間、ハラスメント、人事賃金制度、労基署対応など、人事労務に関わる実務相談に対応。著書・論文に『パワハラ防止ガイドブック』(経団連出版・共著)、『改正労働基準法の基本と実務』(中央経済社・共著)など多数



申込要領

- ・ホームページ内、WEBフォームよりお申込みください。
- ・お申込み後、参加証・請求書をメールにてお送りいたします。
- ・同業の方のご参加、プログラムの転用はご遠慮ください。
- ・参加費は、開催前日までにお振込みください。
- ・開催前日、当日のキャンセルはキャンセル料を頂戴します。
- ・その他詳細につきましては、当本部ホームページをご参照ください。



会場のご案内

九州生産性本部セミナー室
福岡市中央区渡辺通2-1-82
電気ビル共創館6階



当本部事業の案内は会員企業・労組のほか、一般の企業・労組にもお送りしております。今後、このような経営・教育等の講座案内が一切不要な場合は、左記に記載の担当者または当本部お客様相談窓口までご連絡ください。



お問い合わせ先：公益財団法人 九州生産性本部 (担当：水口) 297

TEL 092-771-6481 FAX 092-771-6490