

1社2名限定/トップを囲む懇談会 登録企業・労組優先

経営層・管理職の皆様向け

次世代リーダーに求められる

ウェルビーイング実践講座

～ 離職が止まらない職場と『人が生きる職場』の決定的な違い～

2026.8.18 (火) 13:30～16:30

会員組織
参加無料

 参加者特典 FFS個性診断付き

企業としてのウェルビーイング向上が注目されていますが、具体的な実践方法が見えず、「結局何をすれば良いのか」と戸惑う声も多く聞かれます。

本セミナーでは、**ストレス特性理論 (FFS理論)** を用いた「ウェルビーイング実践の具体的な方法論」を、実践的なワークショップや事例も交えながら学んで頂きます。

会場

電気ビル共創館 3階
カンファレンス
福岡市中央区渡辺通2-1-82

定員

36名 ~7/20 トップ懇メンバー優先受付
※各社2名まで参加可能

対象者

経営層、管理職、人事責任者

概要

- ウェルビーイング実践方法概論
- 実践ワークショップ
- 事例紹介

参加費

会員企業・労組 無料
一般企業・労組 5,500円

講師紹介

relate株式会社 取締役

古野 俊幸 氏

新聞社、フリージャーナリスト、出版社を経て、1994年にFFS理論を活用した最適組織編成・開発支援のための会社を設立。

現在まで約1,000社以上の組織・人材の活性化支援を行っている。チーム分析及びチーム編成に携わったのは65万人、約6.5万チームであり、チームビルディング、チーム編成の第一人者。

【主要著書】
「宇宙兄弟とFFS
理論が教えてくれるあなたの知らないあなたの強み」
(日経BP)、「組織潜在力」
(共著、プレジデント)
他多数



※セミナー終了後、個別のご質問にもお答えします。

主催：公益財団法人九州生産性本部

セミナー内容

「福利厚生を充実させ、残業も減らしているのに、なぜか若手や優秀な社員から辞めていく……」そんな行き場のない不安やお悩みを抱えていませんか？ 多くの企業がウェルビーイングを「社員への過保護な施策」や「外形的な職場環境の改善」と誤解しています。しかし、本当に求められているのは、一人ひとりの価値観やストレス特性に合致した「働きがい」です。本講座では、なぜ良かれと思ったマネジメントが空回りし、現場の不満を生むのか、その構造的な問題点を「FFS理論」を用いて解き明かします。

抽象的でどこから着手して良いかわからない「企業のウェルビーイング」実践の方法論を、ワークショップや企業事例に基づく実践のポイントも交えながら学ぶプログラムです。

1. ウェルビーイング実践方法 概論

企業においてウェルビーイングを実践するための基礎知識の講義です。

- ウェルビーイング向上とストレス特性の関係性
- FFS理論に基づく「ストレス特性」とは？ など

2. 体感ワークショップ

組織・個人のウェルビーイング向上に資する「ストレス特性に応じたマネジメント」を体感頂きます。

- ストレス特性（FFS個性診断結果）の読み解き方
- ストレス特性に応じたマネジメント方法（部下に近いストレス特性の方とロープレ） など

3. 事例紹介、企業における実践のポイント

全社的なカルチャーづくりから、社員一人ひとりに対する日々のマネジメントへの導入まで、様々な企業様の取り組み事例をご紹介しますとともに、実効性・継続性のある実践のポイントをお伝えします。

※参加者の皆様には、**事前に15分程度のFFS個性診断を受験いただきます**。セミナーに参加者されるご本人様に加えて、身近な同僚（直属の部下など）1名にも事前診断を受験いただくことを推奨しております。受験方法詳細は参加申込者に別途ご連絡いたします。

※セミナー内容は若干変更となる可能性があります。

申込要領

- ・ **トップ懇談会の参加企業労組様は、7月20日（月）まで優先的に受付をいたします。**
- ・ WEBでの申込受付となります。九州生産性本部のホームページよりお申込みください。
- ・ お申込み後、参加証等をメールにてお送りいたします。
- ・ 同業の方のご参加、プログラムの転用は、ご遠慮ください。
- ・ 定員数に限りがあります。申込後のキャンセルはご遠慮ください。
- ・ その他詳細につきましては、当本部ホームページをご参照ください。

お問い合わせ

公益財団法人九州生産性本部 安松・三小田
〒810-0004 福岡市中央区渡辺通2-1-82 電気ビル共創館 6階
TEL/092-771-6481 URL <https://qpc.or.jp>

当本部の事業案内は会員企業・労組のほか、一般の企業・労組にも発送しております。今後、このような経営・教育の講座案内が一切不要な場合は、上記の記載の担当者または当本部お客様相談窓口までご連絡ください。