

部下が動かない、育たない…それは、あなたの“指導力”に問題がある？！

# リーダーシップ強化セミナー

リーダーや管理・監督者の方は以下のような疑問・悩みを抱えていませんか？

そもそもリーダーの役割って何…？

AI時代におけるリーダーシップとは？

周りと価値観が合わない…

自分の仕事ばかりでメンバーの管理が追いつかない…

状況に合わせたリーダーシップを発揮したいが…

AIをはじめデジタル技術が進化する一方で、人間が持つリーダーシップの真価が問われています。先行き不透明な中で、部下や後輩の指導育成を上手に進めて職務を果たしていくためには、部下の状況や環境を鑑みながら、その人らしいリーダーシップを見つけ、磨いていくことが非常に重要です。

そこで本セミナーでは、先行き不透明な時代において「**自信を持って効果的にリーダーシップを発揮できる**」ことを目標に、講師の体験談や理論・セルフチェックを織り交ぜて、自らのリーダーシップの強化を目指します。

とき

2026年9月4日(金) 10:00~17:00

ところ

電気ビル共創館 3階 カンファレンスC

対象

- ✓ 管理・監督者、職場リーダー
- ✓ リーダーとしての立ち回りに自信のない方、不安を感じている方
- ✓ 今後、リーダーシップを求められる方

講師

明星大学 明星教育センター 客員教授  
IKI create (株)代表 平塚大輔氏

- WEBでの受付となります。お申込後、参加証・請求書をメールにて送りいたします。
- 参加費は、開催前日までにお振込下さい。
- 同業の方のご参加、プログラムの転用はご遠慮下さい。

※ご納入いただいた参加費は原則としてお返しいたしかねます。  
※キャンセル料につきましては、ホームページでご確認ください。

九州生産性 リーダーシップ

検索

**1. 時代の変化とリーダーシップの重要性を認識する**

- ① Do things right から Do the right things
- ② ブラックキャリアとホワイトキャリア
- ③ 「ワークライフバランス」「ダイバーシティ」「エンゲージメント」
- ④ VUCAの時代に必要とされる能力

**2. 多様なリーダーシップスタイルを理解する**

- ① マネジメントとリーダーシップの違いとは
  - ・現状のリーダーシップ、マネジメント、プレイヤーとしての役割発揮
- ② 時代変化に伴うリーダーシップ理論の変遷
  - ・サーバントリーダーシップ
  - ・変革論
  - ・アダプティブリーダー
  - ・各種のスタイルや理論に共通するリーダーシップの要諦とは
- ③ リーダーシップのスタイルを広げる

**3. 人材育成について**

- ① 個別性の理解（タイプ別：ソーシャルスタイル）
  - ・コーチングマインドを意識してのアプローチ
  - ・質問力を鍛える

**② やる気のポイントについて考える**

- ・衛生要因と動機付け要因
- ・褒める力の重要性を知る

**4. 強い組織を創る**

- ① 組織風土について
  - ・ロジカルに主張を展開する（マイクロディベート）
  - ・自組織の現状と理想の風土
  - ・強い組織に対する阻害要因を抽出する
- ② 組織強化を戦略的に考える
  - ・コッター 変革の八段階
  - ・フレームワークで「打ち手」を考える

**5. 自らのリーダーシップ力強化に向けて**

- ① 具体的な行動レベルで考える
- ② どんなリーダーになりたいか

※各種演習を交えて、研修を進めてまいります。

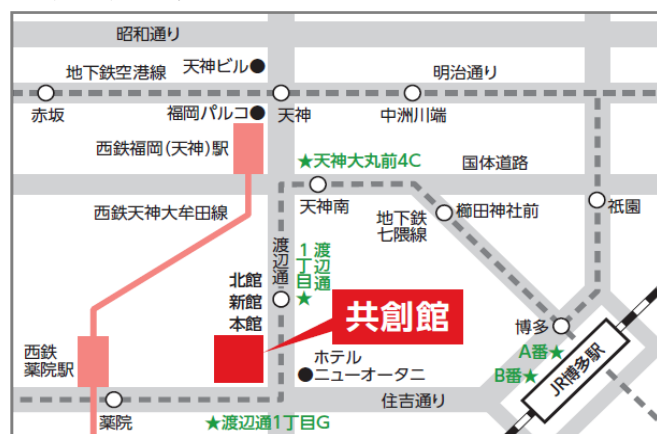
簡単な事前課題がございます。お含み下さい。

**参加費 <1名につき・税込>**

- ・賛助会員企業の方 29,700円
- ・未会員企業の方 41,800円

**会場のご案内****電気ビル共創館 3階カンファレンス**

福岡市中央区渡辺通2-1-82



公益財団法人九州生産性本部（担当：安松 417）

〒810-0004 福岡市中央区渡辺通2-1-82

電気ビル共創館6階 TEL/092-771-6481

**講師紹介**

明星大学 明星教育センター 客員教授

IKI create（株式会社） 代表

平塚大輔氏



1982年、㈱西武百貨店に入社。外商営業を経験後、業務改革担当を経て、販売サービス(教育担当)課長を務める。その後西武百貨店労働組合専従として、全社労使能力開発事業の立上げや日本百貨店協会認定 百貨店プロセッサー資格制度を起案推進等、主に社員の能力開発に携わる。2002年から中央執行委員長として企業存続をかけての諸施策への対応を図る。大幅な要員削減時には、組合独自で転進支援室を立ち上げ退職者の自立再就職のサポートを行う。

退社後、2004年11月にIKI createを設立。数多くの企業で組織風土改革サポートや労使関係・能力開発事業・キャリア支援のアドバイザーとして活動。2005年4月～2009年6月まで㈱サンドラッグにおいて社長室・人事担当執行役員、その後、昭和飛行機都市開発(株)CHROとして実務にも携わる。

**【資格等】**

- ・立教大学大学院ビジネスデザイン学科卒業(MBA取得)
- ・JCDA(日本キャリア開発協会)認定
- ・キャリアディベロップメントアドバイザー(CDA)

当本部事業の案内は会員企業のほか、一般の企業にもお送りしております。今後、このような経営・教育等の講座案内が一切不要な場合は、記載の担当者または当協会までご連絡ください。