

後輩の成長はあなた次第!?

「あなたと一緒に働きたい」が人を育てる

後輩指導力アップセミナー

「部下・後輩ができた」「新入社員のOJT担当になった」ものの、“なかなか部下・後輩が思うように成長してくれず、一体どう指導をしたらいいのかわからない”そんな悩みを抱えている方は少ないのではないのでしょうか？

自分とは違う環境で育ち、異なる価値観を持った部下・後輩とうまくコミュニケーションを取りながら、部下・後輩に組織人としてより一層成長してもらうためには、**指導する側のマインドやスキルの向上が必要不可欠です。**

そこで本セミナーでは、部下・後輩を育成する側として必要なマインドから、どうしたら部下・後輩とうまくコミュニケーションが取れるのか、こういったタイミングでどのようなほめ方・叱り方をすればいいのかといった具体的なスキルまで、多くの体感型のワークを交えながら学びます。

2026年 **10月9日** **金** 10:00～17:00

・会 場：電気ビル共創館 3階 カンファレンス

福岡市中央区渡辺通2-1-82

・参加費：賛助会員企業 27,500円 未会員企業 38,500円
(1名につき・税込)

・対 象：若手・中堅社員、OJT・メンター担当者

Point!!

- ①先輩と後輩のコミュニケーションを円滑にすることで信頼関係が築ける
- ②些細な変化や急な変化に強い柔軟性のある後輩育成ができるようになる
- ③人材育成につながる「ほめるポイント」と具体的なほめ方がわかる
- ④人間関係を要因とした離職を予防する
- ⑤自主的な行動・成長に繋がる「ほめ方」「叱り方」のポイントがつかめる

申込要領

- ・本セミナーは、WEBでの申込受付となります。
- ・お申込み後、参加証・請求書をメールにてお送りいたします。
- ・参加費は、開催前日 までにお振込みください。
- ・キャンセル料につきましては、ホームページでご確認ください。
- ・同業の方のご参加、プログラムの転用は、ご遠慮ください。

詳細・お申込みは



九州生産性 後輩指導力

でご検索をお願いいたします。

1. 思い込みが後輩の成長・チャンスを奪う
 - ・ 枠組みに囚われていませんか？
 - ・ 聞いているつもり、わかっているつもの罫
2. 後輩を育てる先輩・上司に求められるものとは？
 - ・ 人材育成の必要性・役割・責任とは
 - ・ 「本気」だからこそ人がついてくる
3. 「あなたが言うなら」と信頼関係が深まるコミュニケーション術
 - ・ わからせようとする前にわかろうとせよ
 - ・ 良い人間関係を築くコミュニケーション5ステップ
 - ・ 相手の心を掴む圧倒的な「観察力」を身につける
 - ・ 後輩の心をつかむ「プラスの焦点」
4. 自ら考えて動く人材を育てる「伝え方」
 - ・ あなたの「指示」は伝わっていますか？
 - ・ やらされ感をなくす鍵は仕事の意味づけと納得感
5. 「やりたい」「変わりたい」「頑張りたい」を引き出す「ほめ方」「叱り方」
 - ・ 自発的行動を促す3ステップ
 - ・ 「ほめる」「叱る」の黄金比率
 - ・ マイナス思考の罫にはまらないモチベーションマネジメント
6. まとめ
 - ・ まとめ
 - ・ 質疑応答

講師紹介

アンドマイ 代表
組織活性化コンサルタント

前 川 由希子 氏



福岡県生まれ。福岡県立修猷館高等学校・早稲田大学商学部卒業。

「今いる人材で最強のチームをつくる」を信念とする組織活性化コンサルタント。システムコンサルタント、金融系新規事業立ち上げ、コールセンターSV等の接客・人材育成・マネジメント経験を経て、2010年より講師・コンサルタント・MCとして活動を開始。

心理学・行動科学・脳科学をベースとしながら、体感型ワークを通して参加者の自律を促す人材育成法は「効果が持続する」「ワクワク感が止まらない」「即実践に活かしやすい」と多くの好評を得る。

周囲の心をグッと掴むコミュニケーション研修のほか、マネジメント（管理職）研修・ハラスメント研修・世代間ギャップ研修などの企業研修、安全大会や企業・団体向けの講演などを全国で実施している。

著書：「女性の話を聴かない上司は仕事をだめにする～部下との関係が劇的に変わるコミュニケーション術」

ハラスメント対策研修ツール「ハラハラハラスメント™」

※当本部事業の案内は会員企業・労組のほか、一般の企業・労組にもお送りしております。今後このような経営・教育等の講座案内が一切不要な場合は、下記の担当者または当本部お客様相談窓口までご連絡ください。