採用して終わりにしない。
新人研修から配属後の育成までを設計する!

定員
42名

採用難の時代こそ、
新人の定着と早期戦力化を研修で実現する!

新入社員研修のつくり方・進め方



～Z世代・若手社員の価値観を理解し、自ら考え動く力を引き出す～

＊ 開催のご案内 ＊

大卒新入社員の約3人に1人が3年以内に離職する中、採用した人材の定着と早期戦力化は企業の重要課題です。その出発点となる新入社員研修では、自社や仕事への理解と納得感を深め、配属後の育成へとつなげる設計が欠かせません。本セミナーでは、Z世代・若手社員の価値観や特性を踏まえた新人研修の企画・実施の手法を、人事の第一線で活躍している講師の経験談と演習を交えて体系的に学びます。

― と　き

2027年1月13日(水) 10:00～17:00
14日(木) 9:30～16:30

― ところ

九州生産性本部セミナー室
福岡市中央区渡辺通2丁目1－82　電気ビル共創館6階

― 講　師

株式会社オフィスあん 代表取締役
社会保険労務士、経営学修士(MBA)
人事コンサルタント
松下　直子 氏



【略歴】
神戸大学卒業後、江崎グリコ㈱に入社。
新規開拓の営業職、報道担当の広報職、人事労務職を歴任。2004年に独立し、社会保険労務士、人事コンサルタントとして顧問先の指導にあたる。
「人事屋」であることを生涯のライフワークと決意し、人事の学校(まなび場【庵】)の主催や人事パーソン交流の場づくり、人事情報の発信など、幅広く人事の人材育成に意欲的に取り組んでいる。

【主著】
『悩める上司・人事担当者のための問題社員未満との付き合い方』(日本法令)
『採用面接で「採ってはいけない人」の見きわめ方』
『部下育成にもっと自信がつく本』(以上同文舘出版)
『超解OJTで面白いほど自分で考えて動く部下が育つ本』(あさ出版)
『OJT譲員工成為即戦力』
(※あさ出版の『超解 OJT』中国語繁体字〈台湾〉版)
『困った部下のタイプ別育成術』(労務行政)
『部下の実力を高める実践OJT』(DVD／PHP研究所)

― 対　象

人事部門の管理者・担当者
経営幹部・管理職の方

― 参加費 (1名様につき・税込)

- 当本部会員企業の方　51,700円
- 未会員企業の方　71,500円

※詳細・お申込は
九州生産性 新入社員研修
で検索ください。

公益財団法人　九州生産性本部

講座内容

1. 新入研修の役割を再定義する

①採用難・早期離職
②いまの新人を取り巻く環境
③研修でできること・現場でしかできないこと

2. 自社の新人育成方針と研修を設計する

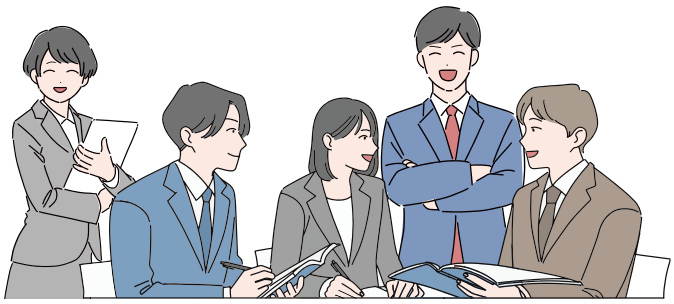
①どんな新人になってほしいか
②何を研修で教え、何を現場に委ねるか
③自社版プログラム設計

3. 実践!新人研修を体験し、社内講師としての引き出しを増やす

① 「信頼される基本行動」=ビジネスマナー
② 「仕事を自分で進める力」=仕事理解・報連相・優先順位
③ 「考えて判断する力」=討議・ケース・インバスケット
④ 「周囲と協働する力」=コミュニケーション
⑤ 「自分を律する力」=自己管理・コンプライアンス
⑥ ＋ 生成AIとの付き合い方

4. 現場研修を配属後の成長につなげる

①上司・OJT担当者への引き継ぎ
②30・60・90日の育成
③1on1・フォロー研修
④研修効果の振り返り



申込み方法・開催要領

- 本セミナーはWEBでの申込受付となります。当本部ホームページよりお手続き願います。
- お申込み後、参加証・請求書をダウンロードいただける「申込確定メール」をお送りします。
- 参加費は開催前日までにお振込みください。振込手数料はご負担ください。
- 開催日前日・当日のキャンセルは、キャンセル料を申し受けます。
- 同業の方のご参加、プログラムの転用は、ご遠慮ください。

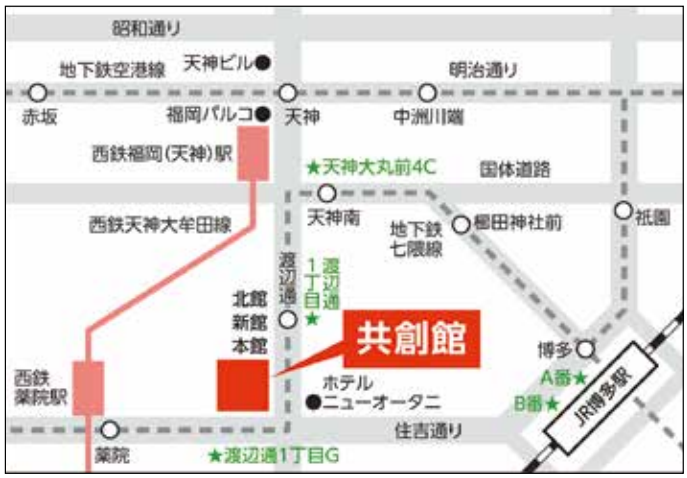
お問合せ先

公益財団法人 九州生産性本部

担当：和田　#313

TEL 092-771-6481　https://qpc.or.jp/

九州生産性本部 セミナー室



〒810-0004 福岡市中央区渡辺通2丁目1−82 電気ビル共創館6階

■電気ビル共創館アクセスルート案内

1. JR博多駅から
2. 地下鉄天神駅から
3. 天神高速バスターミナルから
4. 西鉄薬院駅から

電気ビル共創館までのルートを写真でご案内します。

当本部事業の案内は会員企業・労組のほか、一般の企業・労組にもお送りしております。今後、このような経営・教育等の講座案内が一切不要な場合は、上記に記載の担当者または当本部お客様相談窓口までご連絡ください。